

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 23]

नई दिल्ली, शनिवार, जुन 8, 2002/ज्येष्ठ 18, 1924

No. 23]

NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 8, 2002/JYAISTHA 18, 1924

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों ( रक्षा मंत्रालय को छोड़ कर ) और केन्द्रीय अधिकारियों ( संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़ कर ) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम ( जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलत हैं ) General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

( न्यायिक अनुभाग )

नई दिल्ली, 20 मई, 2002

सा. का. नि. 201.—केन्द्रीय सरकार, दंड प्रक्रिया संहिता, 1973 (1974 का 2) की धारा 24 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मुंबई उच्च न्यायालय के समक्ष केन्द्रीय सरकार के मामलों को संचालित करने के लिए अपर लोक अभियोजक के रूप में श्री जीतेन्द्र आर. सोलंकी की सेवा समाप्ति के परिणामस्वरूप भारत सरकार के विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) की अधिमृधना सं. सा.का. नि. 165, तारीख 25 अप्रैल, 2000 को उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे विखंडन के पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, तुरंत प्रभाव से विखंडित करती है।

[फा. सं. 23(1)/2002-न्यायिक]

डी.आर. मीना, संयुक्त सांचव और विधि सलाहकार

#### MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Legal Affairs)

(Judicial Section)

New Delhi, the 20th May, 2002

G.S.R. 201.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 24 of the Code of Criminal Procedure 1973 (2 of 1974), the Central Government, consequent upon the termination of Shri Jitendra R. Solanki as

Additional Public Prosecutor for conducting the Central Government cases before the High Court of Judicature at Mumbai with immediate effect, hereby rescinds the notification of the Government of India in the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Legal Affairs) number G.S.R. 165, dated the 25th April, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such rescission.

[F. No. 23(1)/2002-Judl.]

D.R. MEENA, Jt. Secy. & Legal Adviser

## गृह मंत्रालय

## नई दिल्ली, 20 मई, 2002

सा. का. नि. 202.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा 18 की उपधारा (2) के खंड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (योधक अर्द्ध चिकित्सीय पद) भर्ती नियम, 1995, का और संशोधन करने के लिए निम्मलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- ा. **संक्षिप्त** नाम और प्रारम्भ ---(1) इन निधमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रिजर्ब पुलिस बल (योद्धक अर्द्ध चिकित्सीय पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (योधक अर्द्ध चिकित्सीय पद) भर्ती नियम, 1995 की अनुसृची में क्रम सं. 35 पर सहायक उप निरीक्षक (जनरेटर रूम तकनीकी) के पद के सामने स्तंभ 12 में ''ऐसे सहायक उपनिरीक्षक/प्रयोगशाला तकनीकी अयोधक और योधक से जिनके पास सहायक उप निरीक्षक/प्रयोगशाला तकनीकी की श्रेणी में दस वर्ष का अनुभव है की प्रोन्नित द्वारा'' शब्दों के स्थान पर ''ऐसे प्रधान कांस्टेक्स इलैक्ट्रीशियन और अयोधक इलैक्ट्रीशियन में से प्रोन्नित जिसने अपनी अपनी श्रेणियों में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है'' शब्द रखे जाएंगे।

[फा. सं. आर. IX/92-01/ग्रेड 1 सीआरपीएफ/एम एच ए (पर्न II)]

एस.सी. सक्सेना, डेस्क आफिसर

पाद टिप्पण : मुल नियम सा.का.नि. 223 तारीख 24 अप्रैल, 1995 द्वारा प्रकाशित किए गए और पश्चातवर्ती संशोधन सा.का.नि. 95 तारीख 7 फरवरी, 1997, सा.का.नि. 392 तारीख 22 नवंबर, 1999 और सा.का.नि. 404 तारीख 21 अगस्त, 2001 द्वारा किए गए।

#### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 20th May, 2002

- G.S.R.202.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and clause (a) of sub-section (2) of section 18 of the Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Reserve Police Force (Combatised Para-Medical Posts) Recruitment Rules, 1995, namely:—
- l. (1) These rules may be called the Central Reserve Police Force (Combatised Para-Medical Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2002.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Central Reserve Police Force (Combatised Para-Medical Posts) Recruitment Rules, 1995, in the Schedule, in coloumn 12, against the post of Assistant Sub-Inspector (Generator Room Technician) at Sl. No. 35 for the words "Promotion amongst Assistant Sub Inspector/Laboratory Technician both Non Combatised and Combatised having ten years service in the Grade of Assistant Sub Inspector/Laboratory Technician", the words "Promotion amongst Head Constable Electrician and Non-combatised Electrician having five years regular service in their respective grades" shall be substituted.

[File No. R. IX. 1/92-01-Mcd. I-CRPF/MHA/(Pers. II)]

S.C. SAKSENA, Desk Officer

Foot Note:—The principal rules were published vide number G.S.R. 223, dated the 24th April, 1995 and were subsequently amended vide number G.S.R. 95, dated the 7th February, 1997, number G.S.R. 392, dated the 22nd November,

1999 and number G.S.R. 464, dated the 21st August, 2001.

#### वित्त मंत्रालय

( आर्थिक कार्य विभाग )

## शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 20 मई, 2002

सा. का. नि. 203.—इस विभाग के दिनांक 18-2-2002 के समसंख्यक अधिसृचना, जिसके तहत कनिष्ठ विश्लेषक के पद के लिए भर्ती नियम अधिसूचित किए गए थे, में आंशिक परिवर्तन करते हुए अनुसूची के कॉलम 12 में 12 (क)(iv) तथा 12 (ख) के बीच आने वाले शब्द ''अथवा'' के स्थान पर ''तथा'' शब्द प्रतिस्थापित किया जाता है।

[सं. ए. 12011/19/99-प्रशा. 2]

ईश्वर चन्द्र काम्बोज, अवर सचिव

## MINISTRY OF FINANCE (Department of Economic Affairs) CORRIGENDUM

New Delhi, the 20th May, 2002

G.S.R. 203.—In partial modification of this Department's Notification of even number dated 18-2-2002, notifying there under the recruitment rules for the post of Junior Analyst, the word 'Or' appearing in Column 12 of the Schedule between 12 (a) (iv) and 12(b) is substituted by the word 'And'.

[No. A. 12011/19/99-Admn. II]

I. C. KAMBOJ, Under Secy.

#### विनिवेश मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 मई, 2002

सा. का. नि. 204.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विक्रिक नंत्रालय में समूह ''ग'' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातु :—

- ा. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ .—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विनिवेश मंत्रालय समृह 'ग' पद भर्ती नियम, 2002 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद~संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान .—** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ-2 से स्तंभ-4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि .— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ-5 से स्तम्भ-14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता .- वह व्यक्ति,-
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति .— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति. —इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपिक्षित है।

1030	THE GAZETTE OF INDIA: JUNE 8, 2002			2/JYAISTHA 18, 1924	[PART II—Sec. 3(i)]
	•		अनुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतममान	योग्यता के आधार पर चयन अथवा चयन, सह-ज्येष्ठता या अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
स्टाफ कार ड्राइवर	*01 (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह 'ग' (अराजपत्रित) (अननुसचिवीय)	3050-75-3950 80-4590 ₹.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
•	· ·	सीधे भर्ती किए जाने के लिए अपेक्षित रें और अन्य अर्हताएं		स्मीधे भर्ती किए जाने वार व्यक्तियों के लिए विहित और शैक्षिक अईताएं प्रो- व्यक्तियों की दशा में लाग होंगी या नहीं	आयु कोई हो नत
7	<del></del>	8		9	10
27 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या			के लिए कोई विधि- नुज्ञप्ति का होना। क्रिया का ज्ञान	लागू नहीं होता	दो वर्ष

आदेशों के अनुसार अनुस्चित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

- (अभ्यर्थी छोटी मोटी खराबियों को दूर करने के योग्य होना चाहिए।)
- (iii) किसी मोटरकार के चालन का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव। घांछनीय :
- (i) आठर्वी कक्षा उत्तीर्ण। टिप्पण 1 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसृचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्धियों के पर्याप्त संख्या में उप-लब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धित: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्निति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन/आमेलन द्वारा जिनके न हो

12

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन/आमेलन:-

विनिवेश मंत्रायल में ऐसे नियमित सवार हरकारों (समृह 'ग') समूह 'घ' कर्मचारियों में से जिनके पास मोटरकारों के चालन के लिए उनकी सक्षमता का निर्धारण करने के लिए किसी चालन परीक्षण के आधार पर मोटरकारों के लिए कोई विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति है, जिसके न हो सकने पर ऐसे पदधारियों से, जो केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों में ऐसे नियमित आधार पर समूह 'घ' कर्मचारियों के पद धारण किए हुए हैं, और जो स्तम्भ 8 में यथाउल्लिखित आवश्यक अर्हता पूरी करते हैं।

## भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा आएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

प्रतिनियुक्ति की अविधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काहर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नित सिमिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13		14
विभागीय प्रोप्नति समिति ( पुष्टि के संबंध में विचार निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	करने के लिए )	लागू नहीं होता
1. निदेशक/उप सचिव, विनिवेश मंत्रालय	—अध्यक्ष	
2. अवर सचिव, विनिवेश मंत्रालय	—सदस्य	
<ol> <li>विनिवेश मंत्रालय का अवर सिचव या समतुल्य रैंक का अधिकारी (अनुसूचित जाति/अनुसूचित</li> </ol>	—सदस्य	
जनजाति से संबंधित)	—सदस्य	

[सं॰ 12011/3/2000-प्रशा.]

वी.पी. गुप्ता, अवर सचिव

#### MINISTRY OF DISINVESTMENT

#### New Delhi, the 20th May, 2002

- G.S.R. 204.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'C' posts in the Ministry of Disinvestment, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Disinvestment Group 'C' posts Recruitment Rules, 2002.
  - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2 Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. **Method of recruitment, age limit, and qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualifications.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
    - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissble under the personal law, applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection cum-seniority or selection by merit or non-selection post	Whether the benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Staff Car Driver	1*(2002)  *(Subject to variation dependent on work load)	General Central Service Group 'C' Non-Gazettcd, Non-Ministerial	Rs. 3050-75- 3950-80- 4590/-	Not applicable	Not applicable

[ भाग ]] — জড় 3(i) ]		002/ज्येष्ट 18, 1924		1033
	tional and other qualifications ed for direct recruits	Whethe age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruit- ment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
78		9	10	11
Not exceeding 27 years (relaxable for Government servants upto 35 years. 40 years in case of Schedule Caste/ Schedule Tribes candidates in accordance with in the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya,	Possession of a valid driving licence for motor cars.  Knowledge of motor mechanism (the candidate should be able to remove minor defects in vehicles).  Experience of driving a motor car for at least 3 years	Not applicable	Two years	By deputation/ re-employment/ absorption failing which by direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/ If a Departmental Promotion Committee exists, absorption/re-employment be made

what is its composition:

Circumstances in which Union **Public Service** Commission is to be consulted in making recruitment

14

Not applicable.

12

## Deputation/Absorption

From amongst the regular dispatch riders (Group 'C') and Group D employees in the Ministry of Disinvestment who possess valid driving licence for motor cars on the basis of a driving test to assess their competence to drive motor cars failing which from officials holding the post of dispatch riders on regular basis or regular Group 'D' employees in other ministries of the Central Government, who fulfil the necessary qualification as mentioned in the column 8.

For ex-servicemen on deputation/re-employment:

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

The period of deputation including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organizations/Departments of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age limit for transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Departmental Promotion Committee (For considering promotion) comprising:—

- 1. Director/Deputy Secretary,
- Ministry of Disinvestment
- --Chairman
- 2. Under secretary-Ministry of Disinvestment

В

- -Member
- 3. Under Secretary or equivalent rank, Ministry of Disinvestment (belonging to Scheduled Castes/
  - Scheduled Tribe)

---Member

## नई दिल्ली, 20 मई, 2002

सा. का. नि. 205.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विनिवेश मंत्रालय में समृह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्भित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ ---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विनिवेश मंत्रालय, समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2002 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या. वर्गीकरण और वेतनमान .— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन िनयमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आय्-सीमा, अर्हताएं आदि .--- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

[F. No. 12011/3/2000-Admn.]

V. P. GUPTA, Under Secv.

4. चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों का होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करने का दायित्व : इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त प्राप्त के व्यक्ति केवल उन व्यक्तियों के सिवाय जो शरीरिक रूप से असशक्त हैं, होमगार्ड के रूप में तीन वर्ष की अविधि के लिए प्रशिक्षण प्राप्त करेगा :

परन्तु महासमादेष्टा, होमगोर्ड, प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के कार्यपालन के मानक को ध्यान में रखते हुए, लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों से, ऐसी अवधि को दो वर्ष तक बटा सकेगा।

- 5. निरर्हता:-- वह व्यक्ति,--
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति यां अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्थ आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दें सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करकें, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी धर्म या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्तिः—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसृचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भृतपूर्व मैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

				अनुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	थंत <b>नमा</b> न	योग्यता के आधार पर चयेन अथवा अचयन सह- ज्येष्ठता था अचयन	सीचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अयुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुद्रेय हैं या नहीं
1	2	. 3	4	5	6	7
चपरासी	09 * ( 2002 ) *( कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है )	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित अननुसिषवीय	2550-55- 2660-60- 3200 *,	लागू नहीं होता	लागू मही होता	18 से 27 वर्ष के बीच, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेथकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष)
				,		टिप्पण 1:—-आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यार्थियों से आवंदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मंघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मंघालय, अरूणाचल प्रदेश, सिक्किम, जम्मू क्रमीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं 10 8 लागू नहीं होता सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों आवश्यक : मिडल स्कूल स्तर उत्तीर्ण। के लिए दो वर्ष वाछनीय : होमगार्ड और नागरिक सुरक्षा में आधारिक पुनश्चर्या पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण। टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी क्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अर्ध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों आमेलन किया जाएगा द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता 12 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत **आमेलन:** --- 2550-55-2660-60-3200/- रु. के वेतन में केन्द्रीय सरकार के ऐसे समूह आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उस श्रेणी में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की है और जिनके पास हिन्दी या भर्ती द्वारा। अंग्रेजी या किसी प्रादेशिक भाषा को पढ़ने की योग्यता के साथ प्राथमिक साक्षरता भी हो।

यदि	विभागीय प्रोप्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा			
	13	14			
	ागीय प्रोत्रति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)	लागृ नहीं होता।			
निम्न	लिखित से मिलकर बनेगी :	•			
1.	अवर सचिव, विनिवेश मंत्रालय	—अध्यक्ष			
2.	अनुभाग अधिकारी, विनिवेश मंत्रालय	—सदस्य			
3.	अनुभाग अधिकारी, विनिवेश मंत्रालय	~-सदस्य			

[सं. 12011/3/2000-प्रशा.] वी. पी. गुप्ता, अवर सविव

#### New Delhi, the 20th May, 2002

- **G.S.R. 205.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Ministry of Disinvestment, namely:—
- 1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Ministry of Disinvestment (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2002.
  - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of Posts, classification and scale of pay—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment is age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said post shall be as specified in column
- 4. **Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home Guards.**—' stwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules, excepting those who are physically handicapped, shall undergo training as a Home Guard for a period of three years:

Provided that the Commandant General, Home Guards, may, having regard to the performance of the standard of training achieved by any person during the period of training, reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

- 5. **Disqualification.**—No person,
- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		SCHEDUL	E		
Number of Post	Classification	Scale of Pa	cum-senior tion by me	ity or selec- rit or non-	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
2	3	4	5		6
* Subject to varia- tion dependent	Service Group 'D' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs.2550-55- 2660-60- 3200/-	Not applic	able	Not applicable
qu	alifications required	qualification direct recru	ons prescribed for lits will apply		Method of recruit- f ment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
	8		9	10	11
to 35 case an te/ Ho  No he rel ders of tral in otil al date No he age reg ing date rel ing date rel ing date, sta h, au t, fre the it is like	esirable: Training in 'B' d' Refresher' Courses in the Guards and Civil efence.  The 1. Qualifications are axable at the discretion the competent authority the case of candidates nervise well qualified.  The qualification garding experience is/ar axable at the discretion example to Scheduled Cascheduled Tribes if at a tage of selection the conthority is of the opinior fficient number of candom these communities parequisite experience and cly to be available to fill	asic' n  y s) e of n astes any apetent a that idates cossessing re not		for direct recruits	recruitment and 25% by absorption failing which by direct recruitment.
	years Es rn- Mi to 35 De case an te/ Ho be ders of tral in olial date Ne te age re ing date re ing dat	9*(ninc)(2002) General Central * Subject Service Group 'D' to varia- (Non-Gazetted) tion (Non-Ministerial) dependent on workload.  Educational and other qualifications required for direct recruits   8  years Essential: rn- Middle School standard particles to 35 Desirable: Training in 'B case and 'Refresher' Courses in tel Home Guards and Civil Defence. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualification( regarding experience is/ar relaxable at the discretion the competent authority in the case of candidates closing date relaxable at the discretion the competent authority in the case of candidates closing beloging to Scheduled Cr or Scheduled Tribes if at a tallaya, stage of selection the com h, authority is of the opinior to the requisite experience and likely to be available to fill	Rumber Classification Scale of Prof Post  2	2 3 4 5  9*(ninc)(2002) General Central Rs.2550-55- Not applic * Subject Service Group 'D' 2660-60- to varia- (Non-Gazetted) 3200/- tion (Non-Ministerial) dependent on workload.  Educational and other qualifications required for direct recruits direct recruits will apply in case of promotees  8 9  years Essential: Not applicable  * Middle School standard pass Desirable: Training in 'Basic' case and 'Refresher' Courses in te/ Home Gnards and Civil Defence. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion ders of the competent authority tral in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in idates of candidates otherwise well qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in idates or Scheduled Tribes if at any stage of scheduled Tribes if at any	Number of Post  Classification  Scale of Pay Whether selection- cum-seniority or selec- tion by merit or non- selection post  2

the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep.)

Note 2.— The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the employment Exchange are asked to nominate candidates.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption/re-employment be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruit- ment
12	13	14
Absorption: Group 'D' employees of the Central Government in the Pay scale of Rs. 2559-55-2660-60- 3200 who has put in a minimum of	Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) comprising of :—	Not applicable
five years regular service in the grade and also possesses elementary literacy, with ability to read either in Hindi or English or a regional language.	Under Secretary, Ministry of Disinvestment—Chairman     Section Officer, Ministry of Disinvestment—Member     Section Officer, Ministry of Disinvestment—Member	

[No. 12011/3/2000-Admn.] V.P. GUPTA, Under Secy.

## वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय ( औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग )

नई दिल्ली, 21 मई, 2002

सा. का. नि. 206.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए, उद्योग और कम्पनी कार्य मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) ज्येष्ठ लेखाकार भर्ती नियम, 1985 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ओद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय में ज्येष्ठ लेखाकार के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ**ः—(1) इन नियमीं का संक्षिप्त नाम वाणिष्य एवं उद्योग मंत्रालय, औद्योगिक भीति एवं संवर्धन विभाग ज्येष्ड लेखाकार भर्ती नियम, 2002 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान .—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि .**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता :- वह व्यक्ति.-
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पिली के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, जक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 5. शिथिल करने की शिवत .— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, सथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

				.9.6			
पद का माम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	घेतनमान	चयन-सह-ण्येष्टता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए घ फायदा केन्द्रीय सेव नियम1972 के निर अधीन अनुज्ञेय है	ग पेंशन ग्म 30 के	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	<u> </u>	7
ज्येष्ठ लेखाकार	07*(सात) (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिषीय	5500- 175- 9000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं		लागू नहीं होता
	किया जा सकता है।		-				
		<del></del>	<u>व्यक्तियों</u>	व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं 9 10			
8 लागू नहीं होता			9 लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
भर्ती को पद्धति	सीधे भर्ती होंग	ी या प्रोन्नति द्वारा या	पोन्नति/प	तेनियक्ति/आमेलन द्वारा	भर्ती की दशा में वे	श्रेणियां जिनसे	पोञ्जति/प्रतिनियस्ति/
प्रतिनियुक्तिः/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुरि आमेलन किया जाएगा			2000/2000		
-	वाले पदों की प्र		! \$				•
11			<u>-</u>	12			<del></del>
प्रतिनियुक्ति प्रतिनियुक्ति			प्रतिनियुक्ति: अ (क)(i) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे सहायक जो नियमित आधार पर प धारण किये हुए हैं, या				
			• •	न्द्रीय स <del>चि</del> वालय लिपिक की है, और	ीय सेवाके ऐसे उच्य	व श्रेणी लिपिक	ह जिन्होंने उस श्रेणी में अ

- (ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखाओं में प्रशिक्षण लिया है और जिनके पास रोकड़ और लेखा तथा बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव है, या
- (अ) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:-
- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5000—8000/- रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 4500—7000/- रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है, या
- (iv) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 4000--6000/-रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है, और
- (ख) जिन्होंने सिववालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़ और लेखा में तथा बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव है, या जिन्होंने केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा ली गई अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठम/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयुसीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से पराभर्श किया जाएगा
13	14
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
	[π π−12018/2/2001= <b>-</b> π -Π]

(−12018/2/2001−स्था.−॥ )

ज, ज. कौर, अवर सचिव

टिप्पण.—भूल नियम भारत के राजपत्र भाग-II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में सा.का. नि. सं. 594 तारीख 3 जून, 1985 द्वारा प्रकाशित हुए थे।

# MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY (Department of Industrial Policy and Promotion)

New Delhi, the 21st May, 2002

- G.S.R. 206.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Industry and Company Affairs (Department of Industrial Development) Senior Accountant Recruitment Rules, 1985 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Accountant in the Department of Industrial Policy and Promotion, Ministry of Commerce and Industry, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Commerce and Industry, Department of Industrial Policy and Promotion, Senior Accountant Recruitment Rules, 2002.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. Number of Posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc. —The method of recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
  - 4. Disqualification. -- No person, --
    - (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

-			SCHÉDULE			<del>-</del>
Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether secum-seniori tion by mer	ty or sclec-	Whether benefit of years of added service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5		6
Senior Accountant	*07 (seven) (2002) *Subject to variation depending on workloa		Rs.5500-175- 9000	Not applica	able	No
Age limit for directuits	qı	ducational and other nalifications required r direct recruits	Whether age ar qualifications p direct recruits v in the case of p	orescribed for vill apply	Period of probation, any	
7		8	9		10	11
Not Applicable	N	ot Applicable	Not appli	cable	Not Applicable	Deputation
In case of recruit to be made	tment by pron	notion or deputation or	-	s from which p	promotion or	deputation or absorption
			12			
Deputation .						

### Deputation:

- (A) (a) (i) Assistants of the Central Secretariat Service holding the post on regular basis; or
  - (ii) Upper Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service with eight years' service in the grade; and
  - (b) who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and should possess three years' experience of Cash and Accounts and Budget work; or
- (B) Officers under the Central Government
  - a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
    - (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre or department; or
    - (iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4500—7000 or equivalent in the parent cadre or department; or
    - (iv) with eight years, service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4000—6000 or equivalent in the parent cadre or department; and
  - (b) who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and should possess three years experience of Cash and Accounts and Budget work or a pass in the Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any of the organized Accounts Department of the Central Government.
    - (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding

this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation shall be not exceeding 56 years as on closing date of receipt of applications).

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
14
Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[No. A-12018/2/2001-E.II]
J. J. KAUR, Under Secy.

NOTE:—The Principal rules were published vide No. G.S.R. 594 dated 3rd June, 1985 published in Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i).

नई दिल्ली, 24 मई, 2002

सा.का.नि. 207.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उद्योग मंत्रालय, औद्योगिक विकास विभाग (किनष्ट लेखापाल)भर्ती नियम, 1979 को, उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय में किनष्ट लेखापाल के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग कनिष्ठ लेखापाल भर्ती नियम, 2002 है।
  (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृक्त होंगे।
- 2. **पत-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. **धर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अईताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अईताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरहिता: वह व्यक्ति,
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (জ্ঞ) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति .— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं।

### अनुसूची

पद का भाम	पदों की संख्या संख्या ,	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6 .	7
कनिष्ठ लेखापाल	*2 (दो)2002	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	4500-125- 7000/- रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू महीं होता

सीधे भर्ती किये जाने वाले सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयू और शैक्षिक परिजीक्षा की अवधि यदि कोई हो व्यक्तियों के लिए अपेक्षित अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं 8 9 10 लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोप्तति द्वारा या प्रोन्नति/प्रतिनियांवत/आनेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति /प्रतिनियुक्ति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलम द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों आमेलन किया जाएगा द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता 11 12 प्रतिनियुक्ति . ब न्होत सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने प्रतिनियुक्ति उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पाँच वर्ष सेवा की है और जिन्होंने रोकड और लेखा में सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान से प्रशिक्षण लिया हो, जिसके न हो सकने पर किसी संगठित लेखा विभाग अर्थात भारतीय संपरीक्षा और लेखा विभाग अर्थात् भारतीय संपरीक्षा और लेखा विभाग, भारतीय रेलवे लेखा विभाग या भारतीय डाक और तार लेखा विभाग में कनिष्ठ लेखापालों। (प्रतिनिय्त्रित की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय । सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस निय्क्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रितिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकराम आयु सीना आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से व्हाधक नहीं होगी।) यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13
14

लागू नहीं होता
लागू नहीं होता

[ सं. ए-12018/6/2001-स्था-[[]

ज.ज. कौर, अवर सचिव

टिप्पण: --मूल नियम, सा.का.नि.सं. 1041 तारीख 26 जुलाई. 1979 के द्वारा भारत के राजपत्र में भाग-II, खंड 2, उप-खंड (i) में प्रकाशित किये गये।

#### New Delhi, the 27th May, 2002

- G.S.R. 207.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Industry, Department of Industrial Development (Junior Accountant) Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Accountant in the Department of Industrial Policy and Promotion, Ministry of Commerce and Industry, namely:—
- 1. Short Title and Commencement.—(i) These rules may be called the Department of Industrial Policy and Promotion Junior Accountant Recruitment Rules, 2002.
  - (ii) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, Classification and Scale of Pay The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

- 3. Method of Recruitment, Age Limit and Other Qualifications, etc The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in column 5 to 14 of the Scheduled aforesaid.
  - Disqualification.—
     No person.—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to Relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen, others Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of the post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection by n	y or years of added service
1	2	3	4	5	6
Junior Accountant	*02 (Two) 2002 *Subject to variation de- pending upon workload.	General Centr Service, Grou 'C' non-Gaze Ministerial	p 7000.	125- Not applicable	e Not applicable
Age limit in the case of direct recruit	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if, any	Method of recruit- ment whether by direct recruitment or by promotion or by de- putation or absorp- tion and percentage of the post to be fil- led by various me- thods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
7	8	9	10	11	12
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable	Deputation,	Deputation: Upper Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and who have undergone training in Cash and Accounts in the Institute of Secretariat Training and Management failing which Junior

Accountants from any of the organised Accounts Departments namely Indian Audit and Accounts Department, Indian Defence Accounts Department, Indian Railway Accounts Department or Indian Posts and Telegraph Accounts Department. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Co mission is to be consulted in making recruitment	
	13	14	
Not applicable		Not applicable.	

[No. A-12018/6/2001-E.II] J. J. KAUR, Under Secy.

Note: The Principal rules were published vide G.S.R. No. 1041 dated 26th July, 1979 published in Gazette of India, Part II Section 2, Sub-section (i).

#### **मई दिल्ली, 27 मई, 2002**

सा.का.नि. 208.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उद्योग और नागरिक आपूर्ति मंत्रालय, औद्योगिक विकास विभाग (ण्येष्ठ गेस्टेटनर ऑपरेटर) भर्ती नियम, 1985 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय में, ज्येष्ठ गेस्टेटनर ऑपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ**: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग, ज्येष्ठ गेस्टेटनर ऑपरेटर भर्ती नियम, 2002 है।
  - (2) ये रपजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

#### 4. निरहता: वह व्यक्ति-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

## उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. **शिथिल करने की शक्ति:** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायातों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं।

## अनुसूची

पद का	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यत	ता सेवा में ओड़े गये वर्षों का फायदा
नाम	यपा का संख्या संख्या	7.1146/4	यस सम्बद्ध	के आधार पर चयन अथवा	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन)
				अचयन पद	नियम 1972 के नियम 30 के
					अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
ज्येष्ठ	*5 (पांच)2002	साधारण केन्द्रीय	3050-75-3950-	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता
गेस्टेटनर्	*कार्यभार के	सेवा, समृह ग,	80-4590 रुपये		
ऑपरेटर	आधार पर	अराजपत्रित, अनु-			
	परिवर्तन किया	स <del>चि</del> वीय			
	जा सकता				
	<del>है</del> ।				
सीधे भर्ती वि	केये जाने वाले व्यक्ति	ायों सीधे भर	ीं किए जाने वाली व्या	क्तयों सीधे भर्ती किए जाने	वाले परीवीक्षा की अवधि यदि
के लिए आ			अपेक्षित शैक्षिक	व्यक्तियों के लिए वि	
, , ,	•	-	य अर्हताएं	और शैक्षिक अर्हताएं	
			•	व्यक्तियों की दशा में	
				होंगी या नहीं	~
7	7		8	9	10
18 और 25	वर्ष के बीच			नहीं	सीधी भर्ती किये जाने
	रकार द्वारा जारी किए		मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण		वाले व्यक्तियों के लिए
_	आदेशों के अनुसार स		गेस्टेटनर मशीन प्र <del>च</del>		दो वर्ष
	ाए शिथिल करके 35°		अनुरक्षण में एक वर्ष	का	
	। की जा सकती है।)	<b>U</b>			
	आयु सीमा अवधारि		ण 1 : अर्हताएं अन्य		
•	निर्णायक तारीख भ	-	र्हेत अभ्यर्थियों की दर	रा।	
	से आवेदन प्राप्त कर		ाक्षम प्राधिकारी के <u> </u>		
	की गई अंतिम तारीर		कानुसार शिथिल की	· আ	
	अंतिम तारीख जो	· ·	गिहें।		
	रूणाचल प्रदेश, वि		णि 2 : अनुभव संबंध		
	गालैंड, त्रिपुरा, सि		ताएं) सक्षम प्राधिका 		
जम्मू~कश्म	ोर राज्य केलदाख	खड, विवे	कानुसार अनुसूचित ज	तियो और 🎤	

हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गयी है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए मिर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। 8

अनुसूचित जनजातियों के अभ्यधियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धित :भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीघी भर्ती द्वारा। प्रोन्नित: ऐसा किनष्ट गंस्टेटनर ऑपरेटर जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की द्वारा है जिसके न हो सकने पर ऐसा किनष्ठ गेस्टेटनर प्रचालक जिन्होंने किनष्ठ गेस्टेटनर ऑपरेटर और दफ्तरी/जमादार के रूप छह वर्ष सिम्मिलित नियमित सेवा की हैं।

टिप्पण: ऐसे किनष्ठ गेस्टेटनर प्रचालक/दफ्तरी/जमादार का पद म होने की दशा में जिसने छह वर्ष नियमित सेवा की हो, ऐसे व्यक्ति जो गेस्टेटनर मशीन प्रचालन और अनुरक्षण में प्रवीण हैं, प्रोन्नति के लिए पात्र होंगे।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; या
  - (ii) जिन्होंने 2650-50-4000 रुपये के वेतनमान में नियमित आधार पर न्यूनतम तीन वर्ष से पद धारण किये हुए हैं; और
- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 में सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के तिए अधिकधित शैक्षिक अर्हताएं हैं।

टिप्पण: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संस्वना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13		14
समूह ग विभागीय प्रोन्नित समिति ( प्रोन्नित और पुष्टि में विचार करने के लिए )	के संबंध	लागू नहीं होता
<ol> <li>उप सिंव/निदेशक (स्थापना), औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग</li> </ol>	अध्यक्ष	
2. उपसचिव/निदेशक (प्रशा.), भारी उद्योग विभाग	—सदस्य	
<ol> <li>अवर सचिव (साधारण प्रशासन), औद्योगिक नीति एव संवर्धन विभाग</li> </ol>	तं सदस्य	
<ol> <li>अवर सचिव (स्थापमा), औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग</li> </ol>	—सदस्य	
	·- · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	िसं⊙ च-12018/3/2001स्था-

Lस॰ ए-12018/3/2001~स्था-∐ J

ज. ज. कौर. अवर सचिव

टिप्पण : मुल नियम, सा.का.नि. सं. 408 तारीख 2-4-1985 के द्वारा भारत के राजपत्र खंड 3 उप-खंड (i) में प्रकाशित किये गये।

### New Delhi, the 27th May, 2002

- G.S.R. 208.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Industry and Civil Supplies, Department of Industrial Development (Senior Gestetner Operator) Recruitment Rules, 1985, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Gestetner Operator in the Department of Industrial Policy and Promotion, Ministry of Commerce and Industry, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Industrial Policy and Promotion Senior Gestetner Operator Recruitment Rules, 2002.
  - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule aforesaid.
  - 4. Disqualification.—No person.
    - who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCH	-	•	17
34 .N		<b>J</b>	ı.

		SCHEDULE			
Number of Post	Classification	Scale of Pay	cum-senio	rity or y merit	Whether the benefit of years of added service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
2	3	4	5		6
*05 (2002) *Subject to variation	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs, 3050-75- 3950-80- 4590		um	Not applicable
on work load).					
	•	a q p d w	nd educational ualifications rescribed for irect recruits vill apply in case	Period of probation, it any	Method of recruit- f ment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the post to be filled by various methods
	8		9	10	11
to 35 (ii) ce ons  I date Note the expethe of the case the for if at authorse numinally and the case the figure of the case the case numinally and the case the case numinally and the	One years' experience in operating and maintaining Gestatne Machines.  The Qualifications r rience is relaxable at th he competent authority of candidates belonging duled Castes or Schede any stage of selection ber of candidates from ority is of the opinion the ber of candidates from ities possessing the recearce are not likely to be	regarding the discretion of in the the the the the the the competent that sufficient these com- quisite ex- exact available to	No	Two years for direct recruits	By Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.
	2 *05 (2002) *Subject to variation dependent on work load).  case Educes required to 35 (ii) ce ons  I date Note e expe the of the eccipt case if or if at a consecution of the consecut	2 3 *05 General Central (2002) Service Group 'C' *Subject Non-Gazetted, to variation dependent on work load).  Case Educational and other quarequired for Direct recruits  8 years y	**O5 General Central Rs. 3050-75-(2002) Service Group 'C' 3950-80-  **Subject Non-Gazetted, 4590  **Non-Ministerial dependent on work load).**  **Case Educational and other qualifications required for Direct recruits a required for Direct recruits	Number Classification Scale of Pay Whether securn-senior selection by	Number Classification Scale of Pay Whether selection- of Post Scale of Pay Whether selection- cum-seniority or selection by merit  2 3 4 5  *05 General Central Rs. 3050-75- Selection-cum (2002) Service Group'C' 3950-80- Seniority  *Subject Non-Gazetted, 4590  *Non-Ministerial dependent on work load).  Class Educational and other qualifications required for Direct recruits will apply in case of promotees  8 9 10  years on Matriculation pass. (i) Matriculation pass. (ii) One years' experience in operating and maintaining Gestatner Machines.  Idade Note: The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Himachal Pradesh. Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/ deputation/absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

13

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Promotion:

Junior Gestetner Operator with three years' regular service in the grade, failing which Junior Gestetner Operators with a combined six years' regular service as Junior Gestetner Operator and Daftary/Jamadar.

Note: In case there is no post of Junior Gestetner Operator, Daftary/ Jamadars with 6 years' regular service and having proficiency in operating and Maintaining Gestetner Machines will be eligible for promotion.

#### Deputation:

exceed three years.

Officers of the Central Government— (a) (i) holding an analogous posts on regular basis; or (ii) holding posts in the pay scale of Rs. 2650-50-4000 on regular basis for at least 3 years; and (b) Possessing educational qualifications laid down for direct recruits in Column 8. **NOTE:** The Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held in immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department shall ordinarily not

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/ confirmation:

Deputy Secretary/Director (Establishment), Department of Industrial Policy and -Chairman Promotion Deputy Secretary/Director

(Administration), D/o Heavy Industry

Under Secretary (General

Administration), Department of Industrial Policy and Promotion —Member

--Member

Under Secretary (Establishment), Department of Industrial Policy

-Member and Promotion

Not applicable.

[No. A-12018/3/2001-E II] J. J. KAUR, Under Secy.

NOTE: The Principal rules were published vide G.S.R. No. 408 dated 2-4-1985 published in Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i).

## उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

#### (उपभीवता मामले विभाग)

नई दिल्ली, 24 मई, 2002

सा. का. नि. 209.—राष्ट्रपति संविधान के अनुष्केद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिवतयों का प्रयोग करते हुए और भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान (समूह ''क'' पद) भर्ती नियम, 1991 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजिक वितरण मंत्रालय (उपभोक्ता मामले विभाग) के अधीन भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची में निदेशक, आचार्य और सहायक आचार्य के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची, समूह "क" पद भर्ती नियम, 2002 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की रांख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपायद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरहेता: वह व्यक्ति.--
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 5. शिथिल करने की शिवित: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यायृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

	•			अनुसूची			
क्रम सं.	पदकानाम	पदों की संख्या	घर्गीकरण	घेतनमान	चयन-सह- ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सिविल सेवा (फेंक्रन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुद्वेय हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	निदेशक	1*(2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	12000-375- 16500 रु.	<b>च</b> यन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भारत का राजप	: 8 जून, 2002/ज्येष्ट 18, 1924		1053
लिए विद्वित आयु और शैक्षिक उ	र्हताएं यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्निति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्म पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
10	11	12	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पर प्रतिनियु	रा जिसके न हो सकने कित द्वारा जिसके अंतर्गत क संविदा भी है।
	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	परिस्थि लोक स	ज्ले में किन तियों में संघ वेवा आयोग से किया जाएगा
	14		15
ज्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए	(प्रोन्नित के संबंध में विचार करने के ि 1. अध्यक्ष/सदस्य, संब लोक सेवा आयो 2. सचिव/उपभोक्ता मामले विभाग 3. अपर/संयुक्त सचिव (प्रशा.), उपभोक्ष	गए) :— ग — अध्यक्ष — सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है जब किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करनी हो।
	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति लिए विहित आयु और शैक्षिक अ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू या महीं  10 लागू नहीं होता  विस्ता आएगा  उद्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की अवधि, लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं यदि कोई हो प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या महीं  10 11 लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता  तर भर्ती की दशा में वे श्रेणियां यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना  14  समूह ''क'' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के ति उथिकायों के संबंध में, जिन्होंने 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोः पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए 2. सिचव/उपभोक्ता मामले विभाग तं उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध 3. अपर/संयुक्त सिचव (प्रशा.), उपभोक्ता जनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध 3. अपर/संयुक्त सिचव (प्रशा.), उपभोक्ता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिचीक्षा की अविध, भर्ती की पढ़ लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं यदि कोई हो प्रोन्नित द्वा प्रोन्तित व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी आमेलन द्व पढ़ितयों द्वा की प्रतियों द्वा पर प्रतिनिद्ध अल्पकालि पर प्रतिनिद्ध अल्पकालि विभागीय प्रोन्नित समिति भर्ती के लेखा जाएगा है, तो उसकी संस्वना परिस्थ लोक से प्रयम्ब विभागीय प्रोन्नित समिति प्रति के विभागीय प्रोन्नित समिति प्राप्त के संबंध में विचार करने के लिए):— उ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग — अध्यक्ष पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए 2. सिचव/उपभोक्ता मामले विभाग — सदस्य मं उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध के अंबंध 3. अपर/संयुक्त सचिव (प्रशा.), उपभोक्ता

की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनश्ट व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :---केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/लोक सेक्टर उपक्रम/ विश्वविद्यालय मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/अर्द्ध सरकारी स्वायत्त या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी:-

- (क)(i) जो नियमित आधार पर वर्तमान काडर/विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
  - (ii) जिन्होंने वर्तमान काडर/विभाग में 10000-325-15200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष भियमित सेवा की है, और
  - (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अईताएं और अनुभव हैं :—

आवश्यक:-(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक शास्त्र में मास्टर डिग्री या गणित में मास्टर डिग्री साथ ही भौतिक शास्त्र एक विषय के रूप में डिग्री स्तर पर रहा है या यांत्रिकी/विद्युत/इलेक्ट्रानिकी इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।

(ii) माप विज्ञान संबंधी मदों जैसे मापन उपकरणों में मानकीकरण अंशांकन या प्रशिक्षण कार्य विधिक माप विज्ञान/बाट तथा माप से संबंधित कार्य में दस वर्ष का अध्यापन और/या व्यावहारिक अनुभव।

[पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काहर बाहय पद पर प्रति-नियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

1	2	3	4	5	6	7	8
2.	आचार्य	4*(2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अनुसचिवीय	10000-375- 15200 ₹.	चयन	लागू नहीं होता	लागू महीं होता
	9		10	_ <del></del>	<u> </u>	12	
	रतागू नहीं होता	7	तागू नहीं होता	लागू ना	र्ही होता	_	जसके न हो सकने द्वारा जिसके अंतर्गत विदा भी है।
_	13			14			15

प्रोन्नित : ऐसा सहायक आचार्य जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष भियमित सेवा की है।

टिप्पण:--जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने 1. सचिव, उपभोक्ता मामले विभाग अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा 3. आर्थिक सलाहकार, उपभोक्ता मामले की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अईक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

## समृह ''क''विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के संबंध में विचार करने के लिए):-

—अध्यक्ष

- 2. अपर सचिव/संयुक्त सचिव (प्रशा.), उपभोक्ता मामले विभाग —सदस्य
- विभाग

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है जब किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करनी हो।

—सदस्य

- प्रतिमियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविद्दा भी है):— केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संध राज्य क्षेत्रों/लोक सेक्टर उपक्रमों/ विश्वविद्यालय मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/अर्द्धसरकारी स्वायत्त या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी:—
- (क)(i) जो नियमित आधार पर वर्तमान काडर/विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
  - (ii) जिन्होंने वर्तमाम काडर/विभाग में 8000-275-13500 रु. या समतुख्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और
  - (iii) जिन्होंने वर्तमान काडर/विभाग में 6500-275-10500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है और
  - (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अमुभव हैं:
- आवश्यक:-(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक शास्त्र में मास्टर डिग्री या गणित में मास्टर डिग्री साथ ही भौतिक शास्त्र एक विषय के रूप में डिग्री स्तर पर रहा है या यांत्रिकी/विद्युत/इलेक्ट्रानिकी इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।
  - (ii) माप विज्ञान संबंधी मदों जैसे मापन उपकरणों में मामकीकरण अंशांकन या प्रशिक्षण कार्य विधिक माप विज्ञान/बाट तथा माप से संबंधित कार्य में पांच वर्ष का अध्यापन और/या व्यावहारिक अमुभव।

[पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्तित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अविध है, साधौरणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्य-कालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

1	2	3	4	5	6	7	8
3.	सहायक आचार्य	•	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अनुसचिवीय	8000-275- 13500 रू.	लागू महीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1: - केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	लागू नहीं होता

टिप्पण 2: - आयु -सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेद्यालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागा-लैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

10

लागू नहीं होता

^ ^ '

12

आवश्यक:-(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से भौतिक शास्त्र में व्यक्तियों के लिए मास्टर डिग्री या गणित में मास्टर डिग्री साथ ही डिग्री एक वर्ष स्तर पर भौतिक शास्त्र एक विषय के रूप में रहा हो या यांत्रिकी/विद्युत/इलैक्ट्रानिक्स इंजी-नियरी में डिग्री या समतुल्य। टिप्पण: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विषेकानुसार शिथिल की जा सकती है। वाछनीय: (i) एक वर्ष का व्यवसायिक या शिक्षण अनुभव (ii) हिंदी में शिक्षण का ज्ञान/अनुभव सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

11

सीधी भर्ती पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अषधि के लिए बाहर रहमे के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय 'सरकार के निम्मलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के (अंतर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है) के आधार पर भरी जा सकेंगी: केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/ अनुसंधान संस्थानों के ऐसे अधिकारी: (क)(i) जो वर्तमान काडर/ विभाग में नियमित आधार पर सदश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने वर्तमान काङ्र /विभाग में 6500-200-10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 9 के अधीन विहीत शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

13	14	15
लागू नहीं होता	समूह ''क'' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के संबंध में विचार करमे के लिए) :— 1. अपर सिंच/संयुक्त सिंचव (प्रशा.) उपभोक्ता मामले विभाग —अ 2. निदेशक, भारतीय विधिक माप संस्थान, रांची —स्य	आवश्यक है। ध्यक्ष
•	<ol> <li>निदेशक/उप सिचव, (प्रशा.) उपभोक्ता</li> </ol>	दस्य

[फा. सं. ए-12011/18/99-स्था.] एस. के. नायक, अवर सचिव

#### MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD & PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Consumer Affairs)

New Delhi, the 24th May, 2002

- G.S.R. 209.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Institute of Legal Metrology (Group 'A' posts) Recruitment rules, 1991 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby, makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director, Professor and Assistant Professor in the Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi under the Ministry of Consumer Affairs, Food & Public Distribution (Department of Consumer Affairs), Namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi (Group 'A' Posts), Recruitment Rules, 2002.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, their classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, other qualification, etc.—The method of recruitment, to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.--- No person,---
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person; shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Savings.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Sl. No.	Name of posts	Number of post	Classification	Scale of pay
-l	2	3	4	5
1	Director (IILM)	*1 (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Secretariat Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 12000-375-16500

Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection Post	Age limit for direct recruits			years under Centra	ner benefit of added of service admissible rule 30 of the al Civil Service on) Rules, 1972	
6	7				8	
Selection	Not applicable				Not applicable	
ducational and other Whether age an qualifications required for qualifications produced irect recruits whether age an qualifications produced irect recruits whether age an qualifications produced in the pro		scribed for probation, apply in the if any		Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and % of the posts to be filled by various methods		
9 Not applicable	10 Not applicable		Not applicable	by	12 omotion failing which deputation including ort-term contract.	
In case of recruitment by promo absorption, grades from which p deputation/absorption to be made	romotion/		ental Promotion xists, what is its		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.	
13			14		15	
Promotion: Professor with five years' regular Note: Where juniors who have ding/eligibility service are being of their seniors would also be consare not short of the requisite quality more than half of such qualify two years, whichever is less, a completed their probation period next higher grade along with in a already completed such qualifying	completed their qualify- onsidered for promotion, sidered provided they ifying/eligibility service ing/eligibility service or and have successfully I for promotion to the their juniors who have	Committee tion) 1. Chairman Service C 2. Secretary Affairs 3. Addition (Adminis	Departmental Promote (For considering promote)  a./Member, Union Prommission — Chair, Department of Con—Mental/Joint Secretary tration) Department mer Affairs — Mental/Promote (Promote)	omo- Public irman sumer nber	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputa- tation (ISTC).	
Deputation (including short-term	n contract):					
Officers under the Central/State Territories/Public Sector Under Recognised Research Institut Autonomous or Statutory Organ	ertakings/Universities tes/Semi Government					
(a)(i) holding analogous posts parent cadre/department						
(ii) with five years regular scale of Rs. 10000-325-1: parent cadre/department	5200 or equivalent in the ; and					
(b) possessing the following cations and experience:	ng educational qualifi-					

14

15

Essential:

- (i) Master's degree in Physics of Master's degree in Mathematics with Physics as a subject at the degree level or degree in Mechanical/Electrical/ Electronics Engineering of a Recognised University or equivalent;
- (ii) Ten years' experience of teaching and/or practical experience of standardisation, calibration or training in metrological items e.g. Measuring instruments or in work connected with Legal Metrology (Weights and Measures).

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation/contract including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not exceed 56 years as on the closing date of the receipt of applications].

$\overline{1}$	2	3	4	. 5
2.	Professor	*4 (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non- Ministerial.	Rs. 10000-325-15200
		7		8
Selection Not applicable		Not applicable		Not applicable
	9	10	11	D
Not applicable  Not applicable		Not applicable	Not applica	by deputation including short-term contract.
		14	15	
Note: ing/el	ant Professor with five Where juniors whigibility service are	e years' regular service in the grade, ho have completed their qualify- e being considered for promotion o be considered provided they	- Committee (For considering, tion)	g promo- Union Public Service Commission

14

Economic Adviser, Consumer

Affairs

15

are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with in their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Additional/Joint Secretary,
 (Administration), Consumer Affairs
 —Member

---Member

appointing an officer on deputation (ISTC)

#### Deputation (including short term contract)

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Universities Recognised Research Institutes/Semi Government Autonomous or Statutory Organisations:—

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre/Department; or
  - (ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 8000-275-13500 or equivalent in the parent Cadre/Department; or
  - (iii) with eight years regular service in posts in the scale of Rs. 6500-200-10500 or equivalent in the Parent Cadre/Department; and
  - (b) possessing the following educational qualifications and experience:

#### Essential:

- (i) Master's degree in Physics or Master's degree in Mathematics with Physics as a subject at the degree level or degree in Mechanical/Electrical/ Electronics Engineering of a recognised University or equivalent;
- (ii) five years' experience of teaching and/or practical experience of standardisation, calibration or training in metrological items e.g. Measuring instruments or in work connected with Legal Metrology (Weights and Measures).

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation/contract including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not exceed 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

1	2	3	4	5				
3.	Assistant	*9 (2002)	General Central	Rs. 8000-275-	3500			
	Professor	*Subject to variation	Service Group 'A'					
		dependent on	Gazetted Non-					
		workload.	Ministerial					
(	6	7		8				
Not applicable		Not exceeding 35 years		Not app	licable			
		Note 1: (relaxable for (	Sovernment servants upto fir	ve years				
			instructions or orders issue	ed by the				
		Central Government),						
			Note 2: the crucial date for determining the age-limit shall					
		<del>-</del>	be the closing date for receipt of applications from candidates					
			losing date prescribed for					
			nachal Pradesh, Mizoram,					
		=	kim, Ladakh Division of Ja					
		Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division						
		of Chamba District of Hi	k Nicobar					
		Islands or Lakshdweep).	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					
	9		10		11			
Essent	tial:		Not applicable	l year fo	r direct recruits			
in Mat level of Engin Note 1 the Un	thematics with Phy or degree in Mech eering of a recogni l: qualifications ar nion Public Service	Physics or Master's degree sics as a subject at the degree nanical/Electrical/Electronics sed University or equivalent. The relaxable at the discretion of a Commission in case of candilified.		·				
in Mat level of Engine Note 1 the Undates of Desira	thematics with Phy or degree in Mech eering of a recogni l: qualifications ar nion Public Service otherwise well qual able one year's professi	rsics as a subject at the degree nanical/Electrical/Electronics ised University or equivalent. The relaxable at the discretion of Commission in case of candilified.  Onal or teaching experience.			,			
in Mat level of Engin Note 1 the Undates of Desira	thematics with Phy or degree in Mech eering of a recogni l: qualifications ar nion Public Service otherwise well qual able one year's professi knowledge/experie	rsics as a subject at the degree nanical/Electrical/Electronics ised University or equivalent, re relaxable at the discretion of Commission in case of candilified.  onal or teaching experience, ence of teaching in Hindi.	-		15			
in Material in Mat	thematics with Phy or degree in Mech eering of a recogni I: qualifications ar nion Public Service otherwise well qual able one year's professi knowledge/experie	sics as a subject at the degree nanical/Electrical/Electronics sed University or equivalent. The relaxable at the discretion of Commission in case of candilified.  The control of teaching experience, ence of teaching in Hindi.	-	14	15 Consultation			
in Mat level of Engine Note 1 the Undates of Desira (i) (ii)	thematics with Phy or degree in Mech eering of a recogni I: qualifications ar nion Public Service otherwise well qual able one year's professi knowledge/experie	rsics as a subject at the degree nanical/Electrical/Electronics sed University or equivalent. The relaxable at the discretion of Commission in case of candilified.  Onal or teaching experience. The ence of teaching in Hindi.	licable Group 'A' Departm	nental Promotion	Consultation			
in Material level of Engine Note 1 the Undates of Desire (i) (ii) Direct Vacan	thematics with Phy or degree in Mech eering of a recogni 1: qualifications ar- nion Public Service otherwise well qual- able one year's professi knowledge/experient 12 recruitment.	rsics as a subject at the degree nanical/Electrical/Electronics sed University or equivalent. The relaxable at the discretion of Commission in case of candilified.  The control of teaching experience and or teaching in Hindi.  13  Not apprincumbent being	licable Group 'A' Departm Committee (For co	nental Promotion	Consultation with Union			
in Mat level of Engine Note 1 the Un dates of Desira (i) (ii) Direct Vacan away of	thematics with Phy or degree in Mech eering of a recogni I: qualifications ar nion Public Service otherwise well qual able one year's professi knowledge/experie	rsics as a subject at the degree nanical/Electrical/Electronics ised University or equivalent. The relaxable at the discretion of a Commission in case of candilified.  The control of teaching experience, and or teaching in Hindi.  The control of teaching in Hindi.  The control of teaching in Hindi.	licable Group 'A' Departm Committee (For comation)	mental Promotion onsidering confir-	Consultation with Union Public Service			
in Matilevel of Engine Note 1 the Undates of Desira (i) (ii) Direct Vacan away of leave of the Control of the C	thematics with Phy or degree in Mech eering of a recogni 1: qualifications ar nion Public Service otherwise well qual able one year's professi knowledge/experie  12 recruitment. Icies caused by the on deputation or lo	rsics as a subject at the degree nanical/Electrical/Electronics ised University or equivalent. The relaxable at the discretion of a Commission in case of candilified.  The control of teaching experience, and or teaching in Hindi.  The control of teaching in Hindi.	licable Group 'A' Departm Committee (For co	mental Promotion onsidering confir-	Consultation with Union Public Service			
in Matilevel of Engine Note 1 the Undates of Desira (i) (ii) Direct Vacan away of leave of durati	thematics with Phy or degree in Mech eering of a recogni 1: qualifications ar nion Public Service otherwise well qual able one year's professi knowledge/experie  12 recruitment. icies caused by the on deputation or lo or under other circ	rsics as a subject at the degree nanical/Electrical/Electronics ised University or equivalent. The relaxable at the discretion of a Commission in case of candilified.  The control of teaching experience, ence of teaching in Hindi.  The control of teaching in Hindi.	licable Group 'A' Departr Committee (For comation)  1. Additional/Join Consumer Affa 2. Director, Indian	mental Promotion onsidering confir- at Secretary, airs — Chairman a Institute of Legal	Consultation with Union Public Service Commission			
in Material in Mat	thematics with Phy or degree in Mech eering of a recogni 1: qualifications ar ation Public Service otherwise well qual able one year's professi knowledge/experie  12 recruitment acies caused by the on deputation or lo or under other circ on of one year or re- putation (including	rsics as a subject at the degree nanical/Electrical/Electronics ised University or equivalent. The relaxable at the discretion of a Commission in case of candilified.  The control of teaching experience and or teaching in Hindi.  The control of teaching in Hindi.	licable Group 'A' Departr Committee (For comation) 1. Additional/Join Consumer Affa	mental Promotion onsidering confir- at Secretary, airs — Chairman a Institute of Legal	Consultation with Union Public Service Commission			
in Material level of Engine Note 1 the Undates of Desiral (i) (ii) Direct Vacan away (leave duration de tract). Office	thematics with Phy or degree in Mech eering of a recogni l: qualifications ar nion Public Service otherwise well qual able one year's professi knowledge/experie  12 recruitment. Icies caused by the on deputation or lo or under other circ on of one year or m putation (including ers of the Central/S	rsics as a subject at the degree nanical/Electrical/Electronics ised University or equivalent. The relaxable at the discretion of a Commission in case of candilified.  The commission in case of candilified.	licable Group 'A' Departr Committee (For comation)  1. Additional/Join Consumer Affa  2. Director, Indian Metrology, Rand	mental Promotion considering confir- at Secretary, airs — Chairman a Institute of Legal chi — Member	Consultation with Union Public Service Commission			
in Matilevel of Engine Note 1 the Undates of Desira (i) (ii) Direct Vacan away (deave duration de tract). Office University (iii) (iii) (iiii) (iiii) (iiiiiii) (iiiiiiii	thematics with Phy or degree in Mech eering of a recogni l: qualifications ar nion Public Service otherwise well qual able one year's professi knowledge/experie  12 recruitment cies caused by the on deputation or lo or under other circ on of one year or m putation (including ers of the Central/Sersities/Recognised	rsics as a subject at the degree nanical/Electrical/Electronics ised University or equivalent. The relaxable at the discretion of a Commission in case of candilified.  The commission in case of candilified.	licable Group 'A' Department Committee (For committee (For committee)  1. Additional/Join Consumer Affa 2. Director, Indian Metrology, Rand	mental Promotion onsidering confir- at Secretary, airs — Chairman a Institute of Legal chi — Member	Consultation with Union Public Servic Commission			
in Matilevel of Engine Note 1 the Undates of Desira (i) (ii) Direct Vacan away (duration de tract). Office Universions:	thematics with Phy or degree in Mech eering of a recogni l: qualifications ar nion Public Service otherwise well qual able one year's professi knowledge/experie  12 recruitment. cies caused by the on deputation or lo or under other circ ion of one year or m eputation (including ers of the Central/Sersities/Recognised	rsics as a subject at the degree nanical/Electrical/Electronics ised University or equivalent. The relaxable at the discretion of a Commission in case of candilified.  Commission in case of candilified.  13  Not apprincumbent being an illness or study cumstances for a more may be filled ag short term contate Governments/ Research Institu-	licable Group 'A' Department Committee (For committee (For committee)  1. Additional/Join Consumer Affa 2. Director, Indian Metrology, Randament Committee (Administration)	mental Promotion onsidering confir- at Secretary, airs — Chairman a Institute of Legal chi — Member  Secretary ), Department of	Consultation with Union Public Servic Commission			
in Matilevel of Engine Note 1 the Undates of Desira (i) (ii) Direct Vacan away of leave of duration detract). Office Universitions: (a)(i)	thematics with Phy or degree in Mech eering of a recogni l: qualifications ar nion Public Service otherwise well qual able one year's professi knowledge/experie  12 recruitment. Icies caused by the on deputation or lo or under other circ ion of one year or m putation (including ers of the Central/Sersities/Recognised i— holding analogous	rsics as a subject at the degree nanical/Electrical/Electronics ised University or equivalent. The relaxable at the discretion of a Commission in case of candilified.  The commission in case of candilified.	licable Group 'A' Department Committee (For committee (For committee)  1. Additional/Join Consumer Affa 2. Director, Indian Metrology, Rand	mental Promotion onsidering confir- at Secretary, airs — Chairman a Institute of Legal chi — Member  Secretary ), Department of	Consultation with Union Public Service Commission			
in Matilevel of Engine Note 1 the Undates of Desira (i) (ii) Direct Vacan away of leave of duration detract). Office Universitions: (a)(i) basis:	thematics with Phy or degree in Mech eering of a recogni l: qualifications ar nion Public Service otherwise well qual able one year's professi knowledge/experie  12 recruitment ucies caused by the on deputation or lo or under other circ on of one year or m putation (includin ers of the Central/Sersities/Recognised :— holding analogous in the Parent Cadre	rsics as a subject at the degree nanical/Electrical/Electronics ised University or equivalent. The relaxable at the discretion of a Commission in case of candilified.  Commission in case of candilified.  The relaxable at the discretion of a commission in case of candilified.  The relaxable at the discretion of a commission in case of candilified.  The relaxable at the discretion of a commission in case of candilified.  The relaxable at the discretion of candilified and the commission in case of candilified.  The relaxable at the degree and case of candilified.  The relaxable at the degree and case of candilified.  The relaxable at the degree and case of candilified.  The relaxable at the discretion of candilified.	licable Group 'A' Department Committee (For committee (For committee)  1. Additional/Join Consumer Affa 2. Director, Indian Metrology, Randament Committee (Administration)	mental Promotion onsidering confir- at Secretary, airs — Chairman a Institute of Legal chi — Member  Secretary ), Department of	Consultation with Union Public Service Commission			
in Matilevel of Engine Note 1 the Undates of Desira (i) (ii) Direct Vacan away (leave duration de tract). Office Universions: (a)(i) basis (ii) wi	thematics with Phy or degree in Mech eering of a recogni l: qualifications ar nion Public Service otherwise well qual able one year's professi knowledge/experie  12 recruitment lecies caused by the on deputation or lo or under other circ ion of one year or m putation (includin ers of the Central/S ersities/Recognised in the Parent Cadre ith five years' regui	rsics as a subject at the degree nanical/Electrical/Electronics is defined. Electrical/Electronics is defined at the discretion of Commission in case of candilified.  13  Not application of teaching in Hindi.  13  Not application of a nore may be filled ag short term contate Governments/ Research Institute posts on regular experience; or lar service in posts	licable Group 'A' Department Committee (For committee (For committee)  1. Additional/Join Consumer Affa 2. Director, Indian Metrology, Randament Committee (Administration)	mental Promotion onsidering confir- at Secretary, airs — Chairman a Institute of Legal chi — Member  Secretary ), Department of	Consultation with Union Public Servic Commission			
in Matilevel of Engine Note 1 the Undates of Desire (ii) Direct Vacan away (leave duration de tract). Office Universions: (a)(i) basis in the	thematics with Phy or degree in Mech eering of a recogni l: qualifications ar nion Public Service otherwise well qual able one year's professi knowledge/experie  12 recruitment. Icies caused by the on deputation or lo or under other circ ion of one year or m putation (includin ers of the Central/Sersities/Recognised in the Parent Cadre ith five years' regui scale of Rs. 6500-20	sics as a subject at the degree nanical/Electrical/Electronics ised University or equivalent. The relaxable at the discretion of a Commission in case of candilified.  Commission in case of candilified.  13  Not apprincumbent being in Hindi.  13  Not apprincumbent being illness or study cumstances for a more may be filled ag short term contate Governments/ Research Institute/Department; or lar service in posts 00-10500 or equiva-	licable Group 'A' Department Committee (For committee (For committee)  1. Additional/Join Consumer Affa 2. Director, Indian Metrology, Randament Committee (Administration)	mental Promotion onsidering confir- at Secretary, airs — Chairman a Institute of Legal chi — Member  Secretary ), Department of	Consultation with Union Public Service Commission			
in Matilevel of Engine Note 1 the Undates of Desire (i) (ii) Direct Vacan away (leave duration de tract). Office Universions: (a)(i) basis in the lent in	thematics with Phy or degree in Mech eering of a recogni l: qualifications ar nion Public Service otherwise well qual able one year's professi knowledge/experie  12 recruitment lecies caused by the on deputation or lo or under other circ ion of one year or m putation (includin ers of the Central/S ersities/Recognised in the Parent Cadre ith five years' regui	rsics as a subject at the degree nanical/Electrical/Electronics ised University or equivalent. The relaxable at the discretion of a Commission in case of candilified.  Commission in case of candilified.  13  Not apprincumbent being in Hindi.  13  Not apprincumbent being illness or study cumstances for a more may be filled in short term contate Governments/  Research Institute/Department; or lar service in posts 00-10500 or equiva-Department; and	licable Group 'A' Department Committee (For committee (For committee)  1. Additional/Join Consumer Affa 2. Director, Indian Metrology, Randament Committee (Administration)	mental Promotion onsidering confir- at Secretary, airs — Chairman a Institute of Legal chi — Member  Secretary ), Department of	Consultation with Union Public Servic Commission			
in Matilevel of Engine Note 1 the Undates of Desire (i) (ii) Direct Vacan away (leave duration de tract). Office Universitions: (a)(i) basis in the lent in (b) potions	thematics with Phy or degree in Mech eering of a recogni l: qualifications ar nion Public Service otherwise well qual able one year's professi knowledge/experie  12 recruitment. Icies caused by the on deputation or lo or under other circ ion of one year or m putation (includin ers of the Central/S ersities/Recognised in the Parent Cadre ith five years' regul scale of Rs. 6500-20 in the Parent Cadre in the Parent Cadre	rsics as a subject at the degree hanical/Electrical/Electronics ised University or equivalent. The relaxable at the discretion of a Commission in case of candilified.  Commission in case of candilified.  Is a compared to teaching experience. The control of teaching in Hindi.  Is a compared to the control of teaching in Hindi.  Is a control of teaching	licable Group 'A' Department Committee (For committee (For committee)  1. Additional/Join Consumer Affa 2. Director, Indian Metrology, Randament Committee (Administration)	mental Promotion onsidering confir- at Secretary, airs — Chairman a Institute of Legal chi — Member  Secretary ), Department of	Consultation with Union Public Servic Commission			

### कोयला और खान मंत्रालय

## (खान विभाग)

## नई दिल्ली, 29 मई, 2002

सा. का. नि. 210.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (समूह 'ग' अननुसचिवीय पद) भर्ती नियम 1968 का उन बातों के सिवाय और संशोधन करने के लिए, जिन्हें ऐसे संशोधन से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है, निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :—

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (समूह 'ग' अननुसन्धिवीय पद) भर्ती, संशोधन नियम, 2002 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (समूह 'ग' अननुसचिवीय पद) भर्ती नियम 1968 की अनुसूची में,---
- (i) क्रम संख्यांक 5, 22 और 92 तथा उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थातु :—

## अनुसूची

}	2	3	4	5	6	7
5	प्रयोगशाला	03*	साधारण केन्द्रीय	4500-125-	चयन	27 वर्ष (अनुसूचित जातियों या
	सहायक	(2002)	सेवा, समूह 'ग'	7000 ₹.		अनुसूचित जनजातियों के लिए
	( रसायन ) श्रेणी 1	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित अननुसिचवीय			पांच वर्ष तक, और पिछड़े वर्गों के अध्यर्थियों के लिए 3 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है), और सीधी भर्ती के लिए आवेदन करने वाले विभागीय कर्मचारियों के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। अन्य सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी कि गए अनुदेशों के अनुसार।
						टिप्पण 1: आयु सीमा अवधा करने के लिए निर्णायक तारीख भारत अभ्यार्थियों से आकेंद्रन प्राप्त करने के ि नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ( कि वह अंतिम तारीख अंदमान अ निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थि के लिए विहित की गई है।)
						टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति व दशा में, आयु-सीमा अवधारित क के लिए निर्णायक तारीख वह अंदि तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्याल से नाम भेजने के लिए कहा गया है

आवश्यक :
(i) विज्ञान समूह में उच्चतर माध्यमिक परीक्षा उत्तीर्ण या उसके समतुष्ट्य;

(ii) किसी विज्ञान प्रयोगशाला में दो वर्ष का अनुभव या प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा पाठ्यक्रम (जिसमें आयुर्विज्ञान प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा भी है।) वांछनीय:

रसायन विज्ञान सिंहत बी.एस.सी. हिग्री। टिप्पण: इस स्तंभ में अनुभव के अधीन उिल्लिखित अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं। जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

9 आयु—**मर्ही** 

शैक्षिक और अन्य अर्हताएं: — न्यूनतम मैट्रिकुलेशन व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। और भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में समुचित पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो या भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण द्वारा इस प्रयोजन के लिए मान्यताप्राप्त किसी अन्य संस्था द्वारा संचालित कोई समरूप पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो या विज्ञान के क्षेत्र में हायर सैकेंडरी।

10

केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए हो वर्ष।

	11			1:	2 .			
	प्रोन्नति द्वारा			प्रोन्नितः — ऐसे प्रयोगशाला सहायक (रसायन) श्रेणी 2 जिन्होंने 4000-100-60 के वेतनमान में उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।				
<u>-</u>	13					14		
	निदेशक, भारतीय	भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण	,	—अध्यक्ष		लागू नहीं होता		
2.	प्रशासनिक अधिव	अधिकारी या यदि ज्ये तरी उपलब्ध नहीं है र क सर्वेक्षण का समतु	तो					
	रैंक का एक अधि	-		सदस्य				
3. 	केन्द्रीय सरकार के समूह 'क' अधिक	अन्य विभाग से एक गरी	·	—सदस्य				
1	2	3	4	5	6	7		
2.	2 प्रयोगशाला सहायक (भूषिज्ञान) श्रेणी 1	39 * ( 2002 ) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिषीय	4500-125- 7000 <b>*</b> .	श्चयन	27 वर्ष (अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए पांच वर्ष तक, और पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए 3 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है), और सीधी भर्ती के लिए आवेदन करने वाले विभागीय कर्मचारियों के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकर है। अन्य सरकारी कर्मचारियों के		

7

लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार। आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से माम भेजने के लिए कहा गया है।

8

### आवश्यक :

(i) विज्ञान समूह में उच्चतर माध्यमिक परीक्षा उत्तीर्ण या उसके समत्तरूय ;

(ii) किसी विज्ञान प्रयोगशाला में दो वर्ष का अनुभव या प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा पाठ्यक्रम (जिसमें आयुर्विज्ञान प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा पाठ्यक्रम (जिसमें आयुर्विज्ञान प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा भी है।) टिप्पण : इस स्तंभ में अनुभव के अधीन उल्लिखित अर्हता सक्षम प्राधिकारों के विवेकान्तुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिधिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

----

9

आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं: —न्यूनतम मैट्रिकुलेशन और भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में समुचित पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो या भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण द्वारा इस प्रयोजन के लिए मान्यताप्राप्त किसी अन्य संस्था द्वारा संचालित कोई समरूप पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो या विज्ञान के क्षेत्र में हायर सैकेंडरी। 10

केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले ध्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नित द्वारा। 50 प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। 12

प्रोन्नितः — ऐसे प्रयोगशाला सहायक (भू विज्ञान) श्रेणी 2 जिन्होंने 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति: —केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या लोक क्षेत्र के उपक्रमों के अधीन ऐसे अधिकारी जो सदृश या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ 8 में उपदर्शित अर्हताएं हैं। प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

	13					14
:	ग्येष्ठ प्रशासनिक प्रशासनिक अधिक	भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण अधिकारी या यदि ज्येष्ठ गरी उपलब्ध नहीं है तो क सर्वेक्षण का समतुल्य		अध्यक्ष		लागू नहीं होता।
	केन्द्रीय सरकार के	अन्य विभाग से एक		—सदस्य		
. <u></u>	समूह 'क' अधिक	ारा ————————	<del></del>	— सदस्य		
1	2	3	4	5	6	7
92	प्रयोगशाला सहायक (भू-भौतिकी कर्मशाला) श्रेणी I	22* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित), अननुसचिषीय	4500-125- 7000 र.	<b>चयन</b>	30 वर्ष (अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों के लि पांच वर्ष तक, और पिछड़े व के अभ्यर्थियों के लिए 3 वर्ष ति शिथिल की जा सकती है), असीधी भर्ती के लिए आवेदन क वाले विभागीय कर्मचारियों के लि 45 वर्ष तक शिथिल की जा सक है। अन्य सरकारी कर्मचारियों लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी विगए अनुदेशों के अनुसार।
						आयु-सीमा अवधारित करने के लि निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत न गई अंतिम तारीख होगी। (म कि प अंतिम तारीख जो अंदमान और निकेश द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लि विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से प जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आर् सीमा अवधारित करने के लिए निर्णाय तारीख वह अंतिम तारीख होगी जि पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेज के लिए कहा गया है।
	8		<u>, , , , , , , , , , , , , , , , , , , </u>	9	<del></del>	. 10
(ii) वि या आटे और वि और म	ट्रिकुलेशन; कसी मान्यताप्राप्त मोबाइल इंजीनियर्र ाधुत और आटोमो एम्मत में तीन वर्ष	पॉलिटेकनीक से विद्युत में तीन वर्षीय डिप्लोमा बाइल मशीनों के प्रचाल का व्यावहारिक अनुभव। भव के अधीन उल्लिखित	विभाग में व्यावह सर्वेक्षण प्रशिक्षण भू-विज्ञाम सर्वेक्ष	आयु—नहीं ान्य अर्हताएं: — न्यृ इरिक अनुभव या भ ग संस्थान में प्रशिक्ष एण द्वारा इस प्रयोजन सी अन्य संस्था द्वारा क्यक्रम।	ारतीय भू-वैज्ञानिक ण या भारतीय । के लिए	केवल सीधी भर्ती किए जामे वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

Ŕ

जनजातियों के अभ्यधियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं। जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

11

12

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, 50 प्रतिशत प्रोन्निति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । प्रोन्नित: — ऐसे प्रयोगशाला सहायक (भू-भौतिकी कर्मशाला) श्रेणी 2 जिन्होंने 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति: — केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या लोक क्षेत्र के उपक्रमों के अधीन ऐसे अधिकारी जो सदृश या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ 8 में उपदर्शित अर्हताएं हैं। प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

लागू नहीं होता

 निदेशक, भारतीय भू वैज्ञानिक सर्वेक्षण ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या यदि ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी उपलब्ध नहीं है तो भारतीय भू वैज्ञानिक सर्वेक्षण का समतुल्य रैंक का एक अधिकारी

13

--सदस्य

— अध्यक्ष

 केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से एक समृह 'क' अधिकारी

—सदस्य

(ii) क्रम संख्यांक 5 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियां अंत:स्थापित रखी जाएंगी, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	7
** 5 <b>क</b> .	प्रयोगशाला सहायक (रसायन) श्रेणी II	03* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित) अननुसिचवीय	4000-100- 6000 ₹.	चयम	27 वर्ष (अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जमजातियों के लिए पांच वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए 3 वर्ष तक शिथल की जा सकती हैं)। सीधी भर्ती के लिए आवेदन करने वाले विभागीय कर्मचारियों के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार अन्य सरकारी कर्मचारियों के लिए। आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह

अंतिम तारीख अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भियक्ति की दशा में, आय्-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7

आवश्यक : (i) विज्ञान समूह में बच्चतर माध्यमिक शिक्षा

उत्तीर्ण या उसके समतुल्य;

(ii) किसी विज्ञाम प्रयोगशाला में दो वर्ष का अनुभव या प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा (जिसमें आयुर्विज्ञान प्रयोगशाला प्रौद्योगिको में डिप्लॉमा भी है)।

## वांछनीय :

रसायन सहित बी.एस.सी. डिग्री। टिप्पण : इस स्तंभ में अनुभव के अधीन 🕠 अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जर्नजैंतियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

शैक्षिक और अन्य अर्हताएं---न्यूनतम मैट्रिकुलेट और भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित की जाने वाली प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में समुचित पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो या भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण द्वारा इस प्रयोजन के लिए मान्यताप्राप्त किसी अन्य संस्था द्वारा संचालित कोई समरूप पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो या विज्ञान के क्षेत्र में हायर सैकेंडरी।

केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

	11	12		
	प्रोन्नित द्वारा	प्रोन्मित: — ऐसे प्रयोगशाला सहायक (रसायन) श्रेणी 3 जिसने ठस श्रेणी में 3050-75 3950-80-4590 रु. के बेतनमान में उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।		
	13		14	
1.	निदेशक, भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या यदि ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी उपलब्ध नहीं है तो भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण का समतुख्य	अध्यक्ष	लागू नहीं होता।	
3.	रैंक का एक अधिकारी केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से एक	—स <b>द</b> स्य		
	समूह 'क' अधिकारी	सदस्य		

(iii) क्रम संख्यांक 22 और उससे संबंधित प्रविधियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविधियों अंत:स्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	7
22क.	प्रयोगशाला सहायक (भू विज्ञान) श्रेणी U	39 * (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ग' अराजपत्रित अननुभचिषीय	4000-100- 6000/ 表。	चंयन	27 वर्ष (अनुसूचित जातियों य अनुसूचित जनजातियों के लिए पांच वर्ष तक, और अन्य पिछड़ें वर्गों के अध्यर्धियों के लिए 3 वर्ष तब शिथिल की जा सकती है)। सीर्ध धर्मी के लिए आवेदन करने वाले विभागीय कर्मचारियों के लिए 4! वर्ष तक शिथिल की जा सकती है केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गा अनुदेशों के अनुसार अन्य सरकार कर्मचारियों के लिए। अयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अध्यर्धियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत व गई आंतम तारीख शेमी। (न कि चा अंतिम तारीख अंदमान और निकोबा द्वीप या लखद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से क जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिर पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेज के लिए कहा गया है।

## आवश्यकः

(i) विज्ञान समृक्ष में उच्चतर माध्यमिक परीक्षा उत्तीर्ण या उसके समतुल्य।

(ii) किसी विज्ञान प्रयोगशाला में दो वर्ष का अनुभव या प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा पाठ्यक्रम (जिसमें आयुर्विज्ञान प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा भी है।) टिप्पण: इस स्तंभ में अनुभव के अधीन अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुमूचित जनजातियों के अभ्यर्धियों की दशा में तब शिधिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरिक्षत रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्धियों के प्रयोग्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—ऐसे अधिकारी जो न्यूनतम मेट्रिकुलेशन और भारतीय भू- वैज्ञानिक सर्वेक्षण प्रशिक्षण संम्थान द्वारा संचालित किए जाने वाली प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में समुचित पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो या भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण द्वारा इस प्रयोजन के लिए मान्यताप्राप्त किसी अन्य संस्था द्वारा संचालित कोई समरूप पाठ्यक्रम मफलतापूर्वक पूरा किया हो या विज्ञान के क्षेत्र में

हायर सैकेंडरी।

केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

10

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा। 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा। जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नित: — ऐसे प्रयोगशाला सहायक (भू-विज्ञान) श्रेणी 3 जिसने उस श्रेणी में 3050-75~ 3950-80-4590 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा को है। प्रतिनियुक्ति: — ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या लोक क्षेत्र उपक्रमों के अधीन सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन शैक्षिक अर्हताएं हैं। प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं हेगी।

	13		14	
1.	निदेशक, भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण	—अध्यक्ष	लागू नहीं होता	
2.	ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या यदि ज्येष्ठ			
	प्रशासनिक अधिकारी उपलब्ध नहीं है तो			
	भारतीय भू~वैज्ञानिक सर्वेक्षण का समतुल्य			
	रैंक का एक अधिकारी	सदस्य		
3.	केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से एक			
	समूह 'क' अधिकारी	सदस्य		

(iv) क्रम संख्यांक 92 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियां अंत:स्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

( भू का	पोगशाला हायक भू भौतिकी मंशाला) णी-2	22* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ग' (अराजपत्रित), अननुसचिवीय	4000-100- 6000/- ₹.	चयन	ं अमुसूचित जातियों या अस्ति अनजातियों के लिए पांच कि तक और अन्य पिछड़े वर्गों
		किया जा सकता हैं।				के अन्यर्थियों के लिए 3 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है), और सीधी भर्ती के लिए आवेदन करने वाले विभागीय कर्मचारियों के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। अन्य सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार। आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख शारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख अंदमान और निक्रेबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाम वाली नियुक्त की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख खह अंतिम तारीख होगी जिस सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख खह अंतिम तारीख होगी जिस
						पर रोजगार कार्यालयों से नाम <b>भेज</b> ने के लिए कहा गया है।

8

# (i) मेट्रिकुलेशन

आवश्यक :

(ii) किसी मान्यताप्राप्त पॉलिटेकशीक से विद्युत् या आटोमोबाइल इंजीनियरी में तीन वर्षीय डिप्लोमा सर्वेक्षण प्रशिक्षण संस्थान में समुचित प्रशिक्षण या और विद्युत् और आटोमोबाइल मशीनों के प्रचालन और मरम्मत में तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव। टिप्पण: इस स्तंभ में अनुभव के अधीन अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिवितयों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

आयु--- नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं — न्यूनतम मैट्टिकुलेशन विभाग में व्यावहारिक अनुभव भारतीय भू-वैज्ञानिक भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण द्वारा इस प्रयोजन के लिए मान्यताप्राप्त किसी अन्य संस्था द्वारा संचालित कोई समरूप पाठ्यक्रम।

केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने

11

पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। 50 प्रतिशत प्रोन्मति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

13

प्रोन्नित: - ऐसे मैकेनिक (भू-भौतिकी कर्मशाला) जिन्होंने 3200-85-4900 रु. के

12

मान में उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति: -- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या लोक क्षेत्र के उपक्रमों के अधीन ऐसे अधिकारी जो सदृश या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ 8 में उपदर्शित अर्हताएं हैं। प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं हेगी।

14

निदेशक, भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण लागू नहीं होता -अध्यक्ष ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या यदि ज्येष्ठ 2.

प्रशासनिक अधिकारी उपलब्ध नहीं है तो भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण का समतुल्य रैंक का एक अधिकारी

केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से एक

समूह 'क' अधिकारी

—सदस्य

--सदस्य

[फा,सं. 3/3/2001-एम. II]

हेम पांडे, निदेशक

टिप्पण :--मूल नियम, भारत के राजपत्र में अधिसूचना सं. सा.का. नि. 51 तारीख 24 दिसंबर, 1968 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और अंतिम संशोधन सा.का. नि. सं. 17 तारीख 29 दिसंबर, 1988 द्वारा किया गया था।

## MINISTRY OF COAL AND MINES

## (Department of Mines)

New Delhi, the 29th May, 2002

- G. S. R. 210.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Geological Survey of India (Group 'C' Non-Ministerial Posts) Recruitment rules, 1968, except as respects things done or omitted to be done before such amendment, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Geological Survey of India (Group 'C' Non-Ministerial Posts) Recruitment Amendment Rules, 2002.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette. •
- (2) In the Schedule to the Geological Survey of India (Group 'C' Non-Ministerial Posts) Recruitment Amendment rules, 1968 in the Schedule, (i) S. Nos. 5,22 and 92 and the entries relating thereto, the following S. Nos. and the entries shall, respectively, be substituted, namely:—

1	2	_ 3	4	5	6
"5 Laboratory Assistant	3*(2002)	General Central Service Group 'C'	Rs. 4500-125- 7000/-	Selection	27 years (Relaxable up to 5 years for Scheduled Castes or Scheduled
(Chemistry)	*(Subject	Non-Gazetted,			Tribes, up to 3 years for Other
Grade-I	to variation dependent on work load)	Non-Ministerial			Backward Classes candidates), and up to 45 years for Departmental Employees applying for direct recruitment. For others Government employees as per Instructions of the Central Government.  Note: The curcial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in Inida (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In case of appointment to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date to which the Employment Exchanges are asked to nominate the names

7	8	9	10
Essential:	Age: No	Two years	By promotion
(i) Pass in Higher Secondary	Educational and other Qualifications:	only in respect	
Examination in the Science Group	Minimum Matriculate with successfull	of direct recruits	
or its equivalent;	completion of appropriate course in		
(ii) Two years experience in a science laboratory	Laboratory Technology to be con-		
or certificate or diploma course in Laboratory	ducted by Geological Survey of India		
Techonlogy (including Diploma in Medical	Training Institute or a similar course		
Laboratory Technology) Desirable; B. Sc.	conducted by any other institute		
degree with Chemistry	recognized for the purpose by the		

8.

7

Note: The qualification as mentioned in this column under experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes community, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Geological Survey of India or Higher Secondary in science stream

11	12		13
Promotion Laboratory Assistant (Chemistry)	1. Director, Geological Survey of India	Chairman	Not
Grade-II in the scale of Rs. 4000-100-6000 with	2. Senior Administrative Officer or an		applicable
5 years of regular service in the grade.	officer of Geological Survey of India	of	• •
	equivalent rank, if the Senior Adminis	strative	
	Officer is not available	-Member	
,	3. A Group 'A' officer from another		
	Central Government Department	Member	

1	2	3	4	5	6
22 Laboratory Assistant (Geology) Grade-I	39* (2002) *(Subject to variation dependent on work load)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000/—	Selection	27 years (Relaxable up to 5 years for Scheduled Castes or Scheduled Tribes and upto 3 years for Other Backward Classes candidates), and upto 45 years for Departmental Employees applying for direct recruitment. For others Government Servant as perfusitive Instructions of Central Government. Note: — The curcial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobai Island and Lakshadweep). In case of appointment to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date to which the Employment Exchanges are asked to nominate the names.

Essential:			8	9	10
(i) Pass in Higher Examination in the control of th	perience in a sci iploma course uding Diploma nology). fication as ment perience is rela- competent autilonging to Sch ibes community competent autilicient number of nunities posses of likely to be a	ence laboratory in Laboratory in Medical  tioned in this xable at the hority in case eduled Castes x, if at any stage nority is of the of candidates sing the requisite vailable to fill	Age: No Educational and other Qualification Minimum Matriculate with successf completion of appropriate course in Laboratory Technology to be condu- ted by Geological Survey of India Training Institute or a similar course conducted by any other institute recognized for the purpose by the Geological Survey of India or Highe Secondary in science stream.	full of direct recruits. 1 uc- e	50% by direct recruitment failing which by deputation 50% by promotion failing which by direct recruitment.
11			12		13
Promotion Labor Grade-II in the so 5 years of regula Deputation Office equivalent posts or State Governa kings and posses	ale of Rs. 4000- r service in the cers holding an under Central nent or Public S ssing qualificat	100-6000 with grade alogous or Governtment Sector Undertations indicated	1. Director, Geological Survey of Inc 2. Senior Administrative Officer or a officer of Geological Survey of Indi equivalent rank, if the Senior Administrative Officer is not availal 3. A Group 'A' officer from another Central Government Department	an ia of ble <i></i> Member	Not applicable
in column 8. The not ordinarily ex					
			4 5		6

7			<u>8</u>	···	9	10
Essential:  (i) Matriculation  (ii) Diploma of 3 y Engineering from  with three years p operation and rep Automobile Mac Note: The qualificolumn under ex discretion of the of candidates be or Scheduled Tri of selection, the opinion that suff from these comme experience are no	n a recognized paractical experi- pairs of electric chines. fication as men perience is rela competent aut longing to Sch ibes community competent aut ficient number nunities posses	polytechnic ence in al or tioned in this xable at the hority in case eduled Castes y, if at any stage hority is of the of candidates sing the requisit	Age: No Educational and other Minimum Matriculate experience in the depa suitable training in Ge of India, Training Inst similar course conduc other institute recogniz purpose by the Geolog of India	Practical rtment or ological Survey itute or a ted by any zed for the	Two years only in respect of direct recruits	50% by direct recruitment failing which by deputation 50% by promotion failing which by direct recruitment.
up the vacancies	=				, 	
11			12			13
Promotion: Lab Workshops Grad 100-6000 with 5 grade: Deputation; Off equivalent posts or State Governm kings and posses in column 8. The not ordinarily ex	le-II in the scale years of regular icers holding under Central ient or Public So sing qualificatie period of depu	analogous or Government ector Underta- ons indicated	Director, Geologica     Senior Administration     officer of Geological Sequivalent rank, if the Administrative Office     A Group 'A' officer Central Government Description	ve Officer or an Survey of India o Senior r is not available from another	of	Not applicable
(ii) After serial N	No. 5 and the en	tries relating the	ere to, the following Sl.	No. and entries	shall be inserted, n	amely:—
1	2	3	4	5		6
5A Laboratory Assistant (Chemistry) Grade-II	*(Subject to variation dependent on work load).	General Centra Service Group ' Non-Gazetted, Non-Ministeria	C' 6000/–	Selection	27 years (Relaxa for Scheduled Car Tribes, up to 3 ye Backward Class upto 45 years mental Employe direct recruitmen nment employees of the Central	stes or Schedule ears for Other ses candidates; s for Depart ses applying font. Other Governs as per Instruction
					Note: The crucial determining the as the closing date for application from a India (other than Andaman and Nic Lakshadweep). Ir appointment to be the Employment E crucial date for delimit shall be the lathe Employment E asked to nominate	ge limit shall be or receipt of candidates in those in cobar Island and a case of camed through Exchange the termining the agst date up to whice exchanges are

7	8	9	10
Essential:	Age: No	Two years	By promotion
(i) Pass in Higher Secondary	Educational and other Qualifications:	only in respect	
Examination in the Science Group	Minimum Matriculate with successful	of direct recruits.	
or its equivalent;	completion of appropriate course in		
(ii) Two years experience in a science laboratory	Laboratory Technology to be cond-		
or certificate or diploma course in Laboratory	ucted by Geological Survey of India		
Technology (including Diploma in Medical	Training Institute or a similar course		-
Laboratory Technology) Desirable; B. Sc.	conducted by any other institute		
degree with Chemistry.	recognized for the purpose by the		
Note: The qualification as mentioned in this	Geological Survey of India or Higher		
column under experience is relaxable at the	Secondary in science stream.	•	
discretion of the competent authority in case			
of candidates belonging to Scheduled Castes			
or Scheduled Tribes community, if at any stage			
of selection, the competent authority is of the			
opinion that sufficient number of candidates			
from these communities possessing the requisit	e		
experience are not likely to be available to fill			
up the vacancies reserved for them.			

11	12	13
Promotion Laboratory Assistant (Chemistry) Grade-III in the scale of Rs. 3050-75-3950-80- 4590 with 8 years of regular service in the grade	Director, Geological Survey of India—Chairman     Senior Administrative Officer or an     officer of Geological Survey of India of     equivalent rank, if the Senior     Administrative Officer is not available—Member     A Group 'A' officer from another     Central Government Department	Not applicable

# (iii) After serial No. 22 and the entries relating thereto, the following Sl. No. and entries shall be inserted, namely:—

1	2	3	4	5	6
22 A Laboratory Assistant (Geological) Grade-II	39*(2002)  *(Subject to variation dependent on work load).	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs, 4000-100- 6000/-	Selection	27 years (Relaxable up to 5 years for Scheduled Castes or Scheduled Tribes, and up to 3 years for Other Backward Classes candidates), up to 45 years of age for Departmental Employees applying for direct recruitment. Other Government Servant as per Instructions of the Central Govt. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In case of appointment to be made through

up to 45 years of age for Depart-

mental Employees applying for direct recruitment. Other Government Servants as per

Grade-II

on work-

load).

6 the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date to which the Employment Exchanges are asked to nonlinate the names. 9 10 Age: No 50% by direct Essential: Two years, recruitment (i) Pass in Higher Secondary Educational and other Qualifications: only in respect Examination in the Science Group Minimum Matriculate with successful of direct recruits, failing which or its equivalent; completion of appropriate course in by deputation, 50% by (ii) Two years experience in a science laboratory Laboratory Technology to be condor certificate or diploma course in Laboratory ucted by Geological Survey of India promotion, Techonlogy (including Diploma in Medical Training institute or a similar course failing which Laboratory Technology) conducted by any other institute by direct Note: The qualification as mentioned in this recognized for the purpose by the recruitment. column under experience is relaxable at the Geological Survey of India or Higher discretion of the competent authority in case Secondary in science stream of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes community, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them 11 12 13 **Promotion:** Laboratory Assistant (Geology) 1. Director, Geological Survey of India -- Chairman Not Grade-III in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-2. Senior Administrative Officer or an applicable 4590 with 8 years of regular service in the grade. Officer of Geological Survey of India Deputation. Officers holding analogous of equivalent rank, if the Senior or equivalent posts under Central Government Administrative Officer is not available —Member or State Government or Public Sector Underta-3. A Group 'A' officer from another kings and possessing qualifications indicated Central Government Department -Member in column 8. The period of deputation shall not ordinarily exceed three years. (iv) After serial no. 92 and the entries relating thereto, the following S1 No and entries shall be inserted, namely:— 5 .1 92 A Laboratory 22\*(2002) General Central 30 years (Relaxable up to 5 years Rs. 4000-100-Selection Assistant \*(Subject Service Group 'C' 600tfor Scheduled Castes or Scheduled (Geophysicsto variation Non-Gazetted. Tribes, and up to 3 years for Other Non-Ministerial. Workshops) dependent Backward Classes candidates).

6

		Instructions of the Government.  Note: The crucial mining the age lim closing date for reapplication from calludia (other than the Andaman and Nie Lakshadweep). In case of appoint made through the Exchange the crucidetermining the age the last date up to Employment Exchasked to nominate	date for deter- it shall be the excipt of andidates in those in obar Island and intment to be Employment ial date for e limit shall be o which the anges are
7	8	9	10
Essential:  (i) Matriculation  (ii) Diploma of 3 years in Electrical or Automobile Engineering from a recognized polytechnic with three years practical experience in operation and repairs of electrical or Automobile Machines.  Note: The qualification as mentioned in this column under experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes community, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	experience in the department or suitable training in Geological Survey of India, Training Institute or a similar course conducted by any other institute recognized for the purpose by the Geological Survey of India.	Two years only in respect of direct recruits.	50% by direct recruitment, failing which by deputation, 50% by promotion failing which by direct recruitment.
11	12		13
Promotion: Mechanic (Geophysics Workshop) in the scale of Rs. 3200-85-4900 with eight years of regular service in the grade Deputation: Officers holding analogous or equivalent posts under Central Government or State Government or Public Sector Undertakings and possessing qualifications indicated in column 8. The period of deputation shall not ordinarily exceed three years.	Director, Geological Survey of India     Senior Administrative Officer or an officer of Geological Survey of India o equivalent rank, if the Senior Administrative Officer is not available     A Group 'A' officer from another Central Government Department.	ſ	Not applicable.

[F. No. 3/3/2001-M-II]

HEM PANDE, Director

Note: The principal rules were published in the Official Gazette, vide notification number G. S. R. 51, dated the 24th December, 1968 and last amended vide G. S. R. 17, dated the 29th December, 1988.

# कृषि मंत्रालय

## ( पशुपालन और हेयरी विभाग )

## शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 20 मई, 2002

सा. का. नि. 211.—अधोहस्ताक्षरी को भारत के राजपत्र के भाग- II, खंड-3, उपखंड (i) में दिनांक 20-11-2001 के सं. सा.का.िन. 655 के अनुसार प्रकाशित इस मंत्रालय की अधिसूचना का अवलोकन करने, जिसमें कृषि मंत्रालय पशुपालन और डेयरी विभाग के तहत मुंबई स्थित अधीनस्थ कार्यालय भारतीय मास्स्यिकी सर्वेक्षण में समृह च के भर्ती नियम अधिसूचित किए गए थे, तथा यह कहने का निदेश हुआ है कि उसकी अनुसूची में निम्नलिखित परिवर्तन किया जाए:—

क्रम संख्या 4 तथा 5 में कालम 4 के तहत चपरासी तथा चौकीदार पद के लिए ''2610-60-3150-65-3540 रुपए'' के वेतनमान को ''2550-55-2660-60-3200 रुपए'' पढ़ा जाए।

[फाइल संख्या 2-49/99-मारिस्यकी (प्रशासन)]

के.पी. मल्होत्रा, अवर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

## (Department of Animal Husbandry and Dairying)

#### CORRIGENDUM

New Delhi, the 20th May, 2002

G.S.R. 211.—The undersigned is directed to refer to this Ministry's Notification published vide No. G.S.R. 655 dated 20-11-2001 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub section (i), notifying therein the recruitment rules for Grade 'D' in the Fishery Survey of India, Mumbai a subordinate office of Ministry of Agriculture under Department of Animal Husbandry and Dairying and to say that the following change may be made in the Schedule:—

Under Column No. 4 in S. No. 4 & 5 the scale of pay of "Rs. 2610-60-3150-65-3540" for the post of Peon and Watchman may be read as "Rs. 2550-55-2660-60-3200".

[F. No. 2-49/99-Fy. (Admn.)]

K.P. MALHOTRA, Under Secy.

## नागर विमानन मंत्रालय

( नागर विमानन महानिदेशालय )

नई दिल्ली, 29 मई, 2002

सा. का. नि. 212.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागर विमानन विभाग (समूह 'क' पद) भर्ती नियम 1995 का जहाँ तक उनका संबंध नागर विमानन विभाग (समूह 'क' पद) से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है, नागर विमानन मंत्रालय के नागर विमान विभाग में समूह ''क'' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम औ**र प्रारम्भ .—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन विभाग (प्रचालन) भर्ती नियम, 2001 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवत्त होंगे।
- 2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** .—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अहैताएं आदि .-- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरहेता .- वह व्यक्ति,--
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 5. शिथिल करने की शक्ति .—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमीं के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबृत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनुसूची		
पदका नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अखयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
1. प्रचालन अधिकारी	05* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' (अराजपंत्रित) (अननुसचिवीय)	8000−275− 13500 ₹.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण-1: केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण-2: आयु-सीमा अवधारि करने के लिए निर्णायक तारीर भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप् करने के लिए नियत की गई अंति। तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीर जो असम, मेबालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्ब जिले के पांगी उपखंड, अंडमान औ निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थि के लिए विहित की गई है)।
	नेवा (पेंशन) नियम,	सीधे भर्ती किए जा के लिए अपेक्षित		सीधे भर्ती किए जाने व व्यक्तियों के लिए विहि	त आयु कोई हो
1972 के नियम ड अनुज्ञेय है या नहीं		और अन्य अर्हताएं		और शैक्षिक अर्हताएं ? व्यक्तियों की दशा में ह होंगी या नहीं	
7		8	· · <del></del>	, 9	10
नहीं		विद्यालय से वैंग इलैक्ट्रानिकी/वं इंजीनियरी डिग्र (ii) हवाई या	मान्यता प्राप्त विश्व- गनिको/विद्युत/ हेप्यूटर विज्ञान में गि या समतुल्य, और तायात नियंत्रण या हवाई कर्मीदल/विमान		दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या

8

परिवहन के अनुज्ञापन में दो वर्ष का अनुभव।

 (i) किसी मान्यता प्राप्त धिश्व-लिद्यालय से भौतिकी और गणित विषय सिंहत बी.एस.सी. डिग्री, और

(ii) हवाई यासायात नियंत्रण या हवाई अङ्का/हवाई कर्मीदल/विमान परिषहन के अनुज्ञापन में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुआर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जमजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिवितयों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उप-लब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्निस/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा	संरचना	परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से एरामर्श किया जाएगा
11	12	<b>.</b> 13	14
सीधी भर्ती ।	लागू नहीं होता।	समृह 'क' विभागीय प्रोन्तित समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):—  1. महानिदेशक, नागर विमानन महानिदेशालय —अध्यक्ष  2. उप सचिव, नागर विमानन मंत्रालय —सदस्य  3. उपमहानिदेशक, नागर विमानन महानिदेशालय (संबंधित) —सदस्य  4. उपमहानिदेशक, नागर विमानन महानिदेशक, नागर विमानन महानिदेशक, नागर विमानन महानिदेशक, नागर	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक हैं।

(प्रशासन)

—सदस्य

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी भर्ती करने में किन

1	2	3	4	5	6
	2 14* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' (अराजपत्रित) (अननुसचिवीय)		5 चयन-सह-ज्येष्ठता	40 वर्ष से अधिक नहीं।  टिप्पण-1: केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण-2: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
7	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	8		9	10
नर्ही		विद्यालय से र इलैक्ट्रानिकी/क इंजीनियरी डिग्र (ii) हवाई यात हवाई अड्डा/ह विमान परिवहन पांच वर्ष का अ 2. (i) किसी विद्यालय से क विषय सहित बं (ii) हवाई या हवाई अड्डा/ विमान परिवह सात वर्ष का अ टिप्पण 1 : अ अभ्यर्थियों की सेवा आयोग वे की जा सकती वि टिप्पण 2 : अ अर्हताएं संघ के विवेकानुसान	त के अनुज्ञापन में ानुभव, या मान्यता प्राप्त विश्व- भौतिकी और गणित ो.एस.सी. डिग्री, औ तायात नियंत्रण या हवाई कर्मीदल/ न के अनुज्ञापन में नुभव। हंताएं अन्यथा सुआ ह विवेकानुसार शिष्	- र इ हेत ह थल	सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

я

अभ्याधियों की दशा में तब शिधिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरिक्षत रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्याधियों के पर्याप्त संख्या में उप-लब्ध होने की सम्भावना महीं है।

11

12

20% प्रोन्निति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है, और 80% सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नितः

ऐसा प्रचालन अधिकारी जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसने नागर विमानन प्रशिक्षण केन्द्र इलाहाबाद में राष्ट्रीय विमानपत्तन प्राधिकरण द्वारा संचालित हवाई अङ्डा अधिकारी का प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अईक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अईक/पात्रता सेवा, अपेक्षित/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अईक/पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलता पूर्वक पूरी कर ली हों।

# प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ):---

केन्द्रीय सरकार/स्वशासी या कानूनी संगठनों/लोक सेक्टर उपक्रमों के ऐसे अधिकारी :---

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
  - (ii) जिन्होंने 8000-275-13500 रुपये या समतुख्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है।
- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव है।

टिप्पण-1: पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्तित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति /संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधीक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

S(i) ]	भारत का राज	ापत्र : 8 जून, 200: 	2/ज्येष्ठ 18, 1924		108
13				14	
तागर विमानन  त, नागर विमानन  विधित)  त, नागर विमानन  त, नागर विमानन	—अध्यक्ष सदस्य –सदस्य	लिए) :—	सीधे भर्ती और प्रतिनियुर्ी	क्त पर जिसमें अल्पकालिक	-
			·		
2	3	4	Š	6	
11* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' (राजपत्रित) (अमनुसचिवीय)	12000-375- 16500 ₹.	योग्यता के आधार पर चयन	लागू नहीं होता	
	8	<u> </u>	9	, 10	
	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	<i>्रे</i> ≉्राहीं होता	
	<u>-</u>		12	1	_
		ग्रेन्टि : ऐसा सह			 वाकी
के अंतर्गत अल्पकारि और	नक संविदा भी है): ः र	और जिसने नागर रि करण द्वारा संचालि	वेमानन प्रशिक्षण केन्द्र इल	गहाबाद में राष्ट्रीय विमानपर	तन प्राधि
	•	पूरी कर ली है, प्रो संबंध में भी विष अहंक/पात्रता सेवा जो भी कम हो, क ऐसी अहंक/पात्रत लिए अपनी परिव प्रतिनियुक्ति (जि केन्द्रीय सरकार/स्व	न्नित के लिए विचार किया बार किया जाएगा परन्तु यह , अपेक्षित/पात्रता सेवा के क म न हो और उन्होंने अपने । सेवा पहले पूरी कर ली गिक्षा की अवधि सफलता प् सके अन्तर्गत अल्पकालि	जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व तब जबिक उनके द्वारा की आधे से अधिक से या दो वर्ष ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सिह है, अगली उच्चतर श्रेणी में व्रिक पूरी कर ली हो। क संविदा भी है):—	व्यक्तियों ो गई ऐ से, इनमें इत, जिन्हें प्रोन्नति
	13 गीय प्रोन्नित समिति । गार विमानन  ार विमानन  ं, नागर विमानन  ंथित)  ं, नागर विमानन  ंथित।  थ  थ  थ  थ  थ  थ  थ  थ  थ  थ  थ  थ  थ	गीय प्रोन्नित सिमिति (प्रोन्नित और पुष्टि के गागर विमानन —अध्यक्ष गागर विमानन —सदस्य विधित) , नागर विमानन —सदस्य शासन)  2	गीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित और पुष्टि के लिए) :—  गागर विमानन — अध्यक्ष  गर विमानन — सदस्य बंधित)  , नागर विमानन — सदस्य विधित)  अधार पर (अभनुस्तिविधीय) परिवर्तन किया जा सकता है।	ागर विमानन — अध्यक्ष सीध भाग और प्रिक्ष के लिए) :— संय लोक सेवा आयोग है, किसी अधिकारी की ए विमानन — सदस्य किंधित)  त, नागर विमानन — सदस्य विभिन्न — सदस्य विभानन —	13 14 गीय प्रोन्तित समिति (प्रोन्तित और पुष्टि के लिए) :— संच लोक सेवा आयोग से परामर्श करमा आवश्यक सीधे भर्ती और प्रतिनियुक्ति पर जिसमें अल्पकालिक हैं, किसी अधिकारी की नियुक्ति को जानी हैं।  ार विमानन — सदस्य बंधियत) , नारर विमानन — सदस्य वंधियत) , नारर विमानन — सदस्य वंधियत) , नारर विमानन — सदस्य वंधियत)  2 3 4 5 6  11* साधारण केन्द्रीय 12000-375- योग्यता के आधार पर लागू नहीं होता (2001) सेवा समृह 'क' 16500 रु. चयन कार्यापर (अननुसर्विववीय) परिवर्तन किया जा सकता है।  8 9 10 लागू नहीं होता  8 9 10 लागू नहीं होता  12 जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर के अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है): और जिसमें नारर विमानन प्रशिवाण केन्द्र हलाहाबाद में राष्ट्रीय विमानय करण हारा संचालित हवाई अङ्डा अधिकारी का प्रशिवाण पाट्यकम सफ पूरी कर ली है, प्रोन्तित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येवट संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके हारा के अर्हक/पात्रता सेवा, अपेकित/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिच्छ व्यक्तियों तमे (सी अहंक/पात्रता सेवा, अपेकित/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिच्छ व्यक्तियों तमे हेत। अपने परिविधीयों को अवधि सरकरता पूर्वक पूर्व कर ली हो। परितियुक्तित (जिसके अतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):— केन्द्रीय सरका/प्रशासीय या कानूनी संगठनों/लोक सेकटर उपक्रमों के ऐ

पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

11

12

- (ख) जिनके पास निम्नलिखित योग्यताएं हैं:-
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वैमानिकी/विश्वत/इलैक्ट्रानिकी/कम्प्यूटर विज्ञान में इंजीनियरी डिग्री या समतुल्य, और
- (ii) हवाई यातायात नियंत्रण या हवाई अङ्गा/हवाई कर्मीदल/विमान परिवहन के अनु-ज्ञापन में सात वर्ष का अनुभव; या
- 2. (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी और गणित विषय सहित बी.एस.सी. डिग्री या समतुल्य; और
- (ii) हवाई यातायात नियंत्रण या हवाई अङ्गा/हवाई कर्मीदल/विमान परिवहन के अनु-ज्ञापन में दस वर्ष का अनुभव।

टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्तित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रति-नियुक्ति व्यक्ति प्रोन्तित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति, संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठग/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काहर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पद नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13 14

समूह ''क'' विभागीय प्रोन्नित सिमिति (प्रोन्नित के लिए): संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है जब

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा —अध्यक्ष प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) पर किसी अधि—
आयोग कारी की नियुक्ति की जानी है।

2. सचिव, नागर विमानन —सदस्य
मंत्रालय

3. महानिदेशक, नागर विमानन —सदस्य
महानिदेशालय

1	2	3	4 .	5	6
. निदेशक	2*	साधारण केन्द्रीय	14300-400-	योग्यता के आधार पर	लागू नहीं होता
प्रचालन	(2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	18300 रु.	चयन	

7	8	9	10	
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

	11		10
	<del></del>		12
	प्रोन्नति		प्रोन्नति : ऐसे उपनिदेशक प्रचालन जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।
			टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होने अपनी अईक/पात्रता
			सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्निति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ट
			व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की
	·		गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष
			इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित,
			जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के
		<del></del>	लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली हो।
	13		लिए अपनी परिवाक्षा को अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली हो।  14
 समूह	13 ''क'' विभागीय प्रोन्ति समिति (	प्रोन्ततिके लिए):	14
—————————————————————————————————————		प्रोन्नति के लिए): —अध्यक्ष	14
•	''क'' विभागीय प्रोन्तित समिति (	•	14
1.	''क'' विभागीय प्रोन्नति समिति ( अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा	•	14
•	''क'' विभागीय प्रोन्नति समिति ( अध्यक्ष/सदस्य, संब लोक सेवा आयोग	—अध्यक्ष	14
1.	''क'' विभागीय प्रोन्नित समिति ( अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग सचिव, नागर विमानन	—अध्यक्ष	14

[सं. ए-12018/4/2000-स्था.-2] आर. एस. कटारिया, प्रशासन उपनिदेशक

## MINISTRY OF CIVIL AVIATION

(Directorate General of Civil Aviation)

New Delhi, the 29th May, 2002

- G.S.R. 212.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Civil Aviation Department (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1995, in so far as they relate to the posts of Civil Aviation Department (Group 'A' posts), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' posts in the Civil Aviation Department, Ministry of Civil Aviation, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Civil Aviation Department (Operations) Recruitment Rules, 2001.
  - (ii) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of Recruitment, Age Limit and Other Qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Scheduled.
  - 4. Disqualification.—

No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to Relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum- seniority or non-selec- tion post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Operations Officer	5* (2001)  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 8000-275- 13500	Not Applicable	Not exceeding 35 years Note 1: (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  Note 2: The crucial date for determining the agalimit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those residing in Assam Meghalaya, Arunachal Pradesh Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul, and Spir District and Pang Sub-Division of Chamb District of Himacha Pradesh, the Andama and Nicobar Islands of Lakshadweep).

Whether benefit of added years of ser-				
vice admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other quali direct recruits	fication required for	Whether age educational quation prescribe direct recruits apply in the correction of	alifica- tion, if any od for will
(7)	(8)	·	(9)	(10)
No No	Essential:  I. (i) Degree in Engineer Electrical/Electronic from a recognised Ur and  (ii) 2 years' exsperience or Licensing of Aer Transport.  OR  II. (i) B. Sc. degree from a or equivalent with Ph as subjects; and  (ii) 3 years' experience in Licensing of Aero Transport.  NOTE 1: Qualifications a discretion of the Commission in otherwise well qualifications with the Commission in the Commission is sufficient number these communications of the Commission is sufficient number these communications of the commission is sufficient number these communications and the communication is sufficient number these communications are communications.	s/Computer Sciences niversity or equivalent; in Air Traffic Control odrome/Air Crew/Air recognised University ysics and Mathematics air Traffic Control or odrome/Aircrew/Air are relaxable at the Union Public Service case of candidates ualified. At ion(s) regarding re relaxable at the Union Public Service the case of candidates as Scheduled Castes or is if at any stage of Jnion Public Service of the opinion that er of candidates from ities possessing the nee are not likely to be ll up the vacancies	Not applicable	
Method of recruitmer whether by direct rec ruitment or by promo	<ul> <li>by promotion/deputa-</li> <li>tion/absorption, grades</li> </ul>	If a Departmental Prormittee exists, what is tion		Circumstances in which Union Public Service Com- mission to be consulted in making recruitment
tion or by deputation absorption and percer age of the posts to t filled by various metho	nt- or deputation or absor- be ption to be made			making recruitment
absorption and percer age of the posts to b	nt- or deputation or absor- be ption to be made	(13)		. (14)  Consultation with Union

[PART II—SEC. 3(i)]

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(6)
Assistant Director of Operations	*14 (2001) *Subject to variation de- pendent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 10000-325- 15200	Selection-cum- Seniority		Not exceeding 40 years Note 1: (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmit State, Lahaul and Spitt District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andamar & Nicobar Islands of Lakshadweep).
(7)		(8	<u> </u>		(9)	(10)
No	f f (ii)		ering in Aeronau cs/Computer Sci iniversity or equiv n Air Traffic Cont	ences alent; trol or	No	2 years for direct recruits
	(ii)	<ul> <li>II. (i) B. Sc. degree from a recognised University or equivalent with Physics and Mathematics as subjects; and</li> <li>(ii) 7 years' experience in Air Traffic Control or Licensing of Aerodrome/Aircrew/Air</li> </ul>				
	-	Transport.  1: Qualifications discretion of the	are relaxable a e Union Public S n case of cand	t the ervice		

(10)(7)(8)(9)NOTE 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(11)

20% by promotion, failing which by deputation including short-term contract.

and 80% by direct recruitment.

Operations officers with 5 years regular service in the grade and who have successfully undergone the training course of Aerodrome Officers conducted by National Airports Division of Airports Authority of India at Civil Aviation Training Centre (CATC), Allahabad (U. P.).

(12)

### NOTE:

**Promotion:** 

Where juniors who have completed their quality of ligibility service are being considered for promotion, their seniors is also be considered provided they are not short of the requisite qualitying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

## **DEPUTATION** (including short-term contract);

Officers of the Central Government/Autonomous or Statutory Organisations/Public Sector Undertakings—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
  - (ii) with 5 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 8000-275-13500 or equivalent; and
- (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.
- NOTE 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
- NOTE 2: The period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government, shall ordinarily not exceed 4 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

1090	THE GAZETTE OF INDIA: JUNE 8, 2002/JYAISTHA 18, 1924 [PART II-						
	(13)			(14)			
Group 'A' Departmental Promotion Committee			necessirman an offi nber nber	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short term contract)			
1	2	3	4	5	6		
3. Deputy Director of Operations	11* (2001) *Subject to variation de- pendent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 12000-375- 16500	Selection by merit	Not applicable		
(7)		·	(8)	(9)	(10)		
No		Not ap	plicable	Not applicable	Not applicable		
(11	l)			(12)			
66.67% by promotion, failing which by deputation (including short-term contract) 33.33% by deputation (including short-term contract).			Promotion:  Assistant Director of operations with 5 years' regular service in the grade and who have successfully undergone training course of Aerodrome Officers conducted by the National Airports Division of Airports Authority of India at Civil Aviation Training Centre (CATC), Allahabad (U. P.).  NOTE:  Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered.				

provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

## **DEPUTATION** (including short-term contract):

Officers of the Central Government/Autonomous or Statutory Organisations/Public Sector Undertakings.—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
  - (ii) with 5 years' regular service in posts in the pay scale of Rs.10000-325-15200 or equivalent; and
- possessing the following qualifications and experience:-
- (I) (i) Degree in Engineering in Aeronautical/Electrical/Electronics/ Computer Sciences from a recognised University or equivalent; and

(7)

No

(12)

(ii) seven years' experience in Air Traffic Control or Licensing of Aerodrome/Air Crew/Air Transport.

OR

(II) (i) B. Sc. degree from a recognised University or equivalent with Physics and Mathematics as subjects;

#### AND

- (ii) 10 years' experience in Air Traffic Control or Licensing of Aerodrome/Aircrew/Air Transport.
- NOTE 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
- NOTE 2: The period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government, shall ordinarily not exceed 4 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(9)

Not applicable

(10)

Not applicable

(13)				(14)		
Group `A` Departmental Promotion Committee  (for Promotion) —				Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation		
I. Chairman/Member,			(includ	(including short term contract).		
Union Pul	olic Service Com	mission —Chair	man			
2. Secretary.	Ministry of Civi	il Aviation —Memi	ber			
3. Director (	General of Civil A	Aviation —Mem	ber			
3. Director (	General of Civil A	Aviation —Mem	ber			
3. Director (	General of Civil A	Aviation —Mem	ber 4	5	6	

(8)

Not applicable

(11)		(12)			
PROMOTION	PROMOTION:  Deputy Directors of Operations with 5 years' regular service in the grade.				
	NOTE:  Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.				
(13)		(14)			
Group 'A' Departmental Promotion Comr	nittee	Consultation with Union Public Service Commission			
(for Promotion) :—		not necessary.			
<ol> <li>Chairman/Member,</li> </ol>					
Union Public Service Commission	Chairman				
2. Secretary,					
Ministry of Civil Aviation	-Member				
3. Director General of Civil Aviation	Member				
		[No. A-12018/4/2000-E. II]			

\_\_\_\_\_

R. S. KATARIA, Dy. Director of Admn.

# पर्यटन और संस्कृति मंत्रालय

( संस्कृति विभाग )

नई दिल्ली, 21 मई, 2002

सा. का. नि. 213 .— संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए , राष्ट्रपति, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता, पर्यटन और संस्कृति मंत्रालय, संस्कृति विभाग ( समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियमावली, 2000 में संशोधन करने के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामत:

- 1. (1) इन नियमों को राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता, पर्यटन और संस्कृति मंत्रालय, संस्कृति विभाग ( समृह 'ग'और समूह 'घ'पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 2002 कहा जाएगा।
  - (2) ये नियम, सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।
- 2. राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता, पर्यटम और संस्कृति मंत्रालय, संस्कृति विभाग ( समूह 'ग'और समूह 'घ'पद) भर्ती नियमावली, 2000 की अमुसूची में—
- (क) पुस्तकालय परिचारी के पद से संबंधित क्रम संख्या 17 के सामने कॉलम-4 में की गई प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाए, नामत:—
  - "2610-60-2910-65-3300-70-4000";
- (ख) प्रधान गार्ड के पद से संबंधित क्रम संख्या 24 के सामने कॉलम 4 में की गई प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाए नामत:—
  - "2610-60-2910-65-3300-70-4000";

[सं. एक 10-4/98-पुस्त-खंड-II]

सुदेश कुमार, अवर सचिव

पाद टिप्पणी :—प्रधान नियम, दिनांक 21-10-2000 की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 412 के जरिए भारत के राजपत्र के भाग-II खंड-3 (i) में प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF TOURISM AND CULTURE

## (Department of Culture)

New Delhi, the 21st May, 2002

- G. S. R. 213.—In exercise of the powers conferrred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the National Library, Calcutta, Ministry of Tourism and Culture, Department of Culture (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2000, namely:—
- 1 (1) These rules may be called the National Library, Calcutta, Ministry of Tourism and Culture, Department of Culture (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2002.
  - (2) They shall come into force on the date to their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the National Library, Calcutta, Ministry of Tourism and Culture, Department of Culture (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 2000.—
- (a) against serial number 17, relating to the post of Library Attendent, for the entry in column 4, the following entry shall be substituted, namely:—

"2610-60-2910-65-3300-70-4000";

(b) against serial number 24, relating to the post of Head Guard, for the entry in column 4, the following entry shall be substituted, namely:—

"2610-60-2910-65-3300-70-4000".

[No. F. 10-4/98-Lib.-Vol.-II]

SUDESH KUMAR, Under Secy.

Foot Note:—Principle rules were published in the Gazette of India, Part II Section 3 (i) vide G.S.R. 412, dated 21-10-2000.